



**ROMÂNIA**  
**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 2**

**P O L I Ț I A   L O C A L Ă**  
ȘOS. PANTELIMON NR. 27, SECTOR 2; TELEFON: 021-252.51.03; FAX: 021-252.50.14  
E-mail: [office@politialocalas2.ro](mailto:office@politialocalas2.ro)  
Operator de date înregistrat la ANSPDCP sub nr. 4005  
DIRECȚIA JURIDICĂ  
SERVICIUL RELAȚII PUBLICE ȘI REGISTRATURĂ

APROB  
DIRECTOR GENERAL  
ADRIAN ANGHELUȘ

**ANALIZA ȘI EVALUAREA SONDAJULUI DE OPINIE  
PRIVIND PERCEPȚIA PERSONALULUI POLIȚIEI LOCALE SECTOR 2,  
FAȚĂ DE FENOMENUL DE CORUPȚIE PE  
ANUL 2023**

Ancheta de față și-a propus să studieze percepțiile și atitudinile personalului Poliției Locale Sector 2 față de problematica aferentă corupției respectiv să înțeleagă și să explice fenomenul, prin raportare la contextul său prezent, manifestările și cauzele sale profunde.

Totodată, studiul este orientat în direcția cunoașterii modului în care sunt percepute și evaluate acțiunile întreprinse de Poliția Locală Sector 2 în domeniul prevenirii și combaterii corupției, în vederea îmbunătățirii eficacității acestora și a conturării unor (posibile) noi direcții de acțiune care să permită diminuarea pe termen mediu a fenomenului corupției:

- identificarea gradului de acceptabilitate și a motivelor asociate diferitelor practici/comportamente din sfera corupției ori nerespectării eticii profesionale;
- cauzele percepute ale faptelor de corupție și dimensiunile de impact ale acestora;
- evaluarea sistemului actual de denunțare a corupției, din perspectiva eficacității, simplității, a protecției juridice și instituționale asigurată avertizorilor de integritate, precum și motivației aferente omisiunii/refuzului semnării suspiciunilor privind fapte de corupție;
- identificarea unor propuneri de măsuri considerate prioritare de către angajați din perspectiva luptei împotriva corupției și a ameliorării managementului instituției;
- evaluarea încrederii personalului în instituțiile și mecanismele puse în practică pentru prevenirea ori combaterea corupției.

## **Limitele studiului și dificultățile întâmpinate**

Deși tematica abordată are un caracter sensibil nu au fost identificate, în cadrul studiului, situații de refuz sau rezistență manifestate de către personalul Poliției Locale Sector 2, aflat deseori în situația de a fi chestionat (chiar dacă de această dată obiectivul urmărit a fost doar de a constata o stare de fapt în vederea ameliorării acesteia, deci orientat pozitiv, și nu de a evalua, pentru a sancționa), de aceea considerăm că ancheta a fost ușor de realizat.

Deși aplicarea de chestionare este deseori asimilată cu un test aplicat propriei persoane, cu un eventual control sau cu o activitate ce poate precede un control efectuat, fapt de natură a produce disconfort și uneori iritabilitate, angajații au răspuns în procent foarte mare activității pentru care au fost solicitați.

## ***METODOLOGIE:***

Organizarea și desfășurarea sondajului de opinie au presupus parcurgerea unei serii de etape, după cum urmează: planificarea sondajului de opinie, distribuirea chestionarelor și a celorlalte materiale/instrumente necesare activității, aplicarea chestionarelor, centralizarea datelor și, în final, analiza, prelucrarea, respectiv interpretarea acestora.

Instrumentele utilizate în cadrul sondajului au fost reprezentate de ***chestionarul specific***, aplicat în vederea culegerii datelor, structurat pe întrebări în general închise, articulându-se în jurul indicatorilor care reflectă principalele centre de interes privind fenomenul corupției din cadrul instituției. El a fost întocmit de către Responsabilul anticorupție, încadrat ca Șef serviciu RPR, care realizează prelucrarea și analiza datelor, iar specialiștii Serviciului Relații Publice și Registratură au procedat la recoltarea răspunsurilor și facilitarea procedurilor de administrare.

Aplicarea chestionarelor s-a desfășurat în condiții care au garantat pe deplin anonimatul respondenților și confidențialitatea opiniilor exprimate, fiind realizată prin auto-administrare colectivă, după obținerea consimțământului verbal din partea fiecărui participant.

Activitatea de analiză, prelucrare și interpretare a datelor, colectate cu ocazia sondajului de opinie s-a finalizat cu alcătuirea prezentului raport, ce cuprinde rezultatele și concluziile activității.

Sondajul este reprezentativ la nivelul Poliției Locale Sector 2.

- **Eroare maximă**: +/- 0,2%.
- **Volumul eșantionului** este de **352** de persoane, salariați ai instituției
- **Culegerea datelor** s-a realizat în perioada **10 – 25.08.2023**. Interviuurile au fost realizate, prin înregistrarea răspunsurilor într-un chestionar tipărit.

➤ **Univers de eşantionare:**

**a. Categorie profesională**

<b>FUNCȚIONARI PUBLICI</b>	<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>
<b>327</b>	<b>25</b>

**b. Tipul activității**

<b>Activitate teren</b>	<b>Activitate birou</b>
<b>205</b>	<b>147</b>

➤ **Tipul eşantionului: 81.25 % din personalul instituției;**

## REZULTATE SONDAJ DE OPINIE

Nr. crt.	Parametru monitorizat	Nr. total răspunsuri	Pondere răspunsuri				
			Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
1.	La nivelul instituției dumneavoastră există un coordonator SNA 2021-2025? Cunoașteți persoana desemnată?	<b>286</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>158</b>	<b>67</b>	<b>61</b>		
2.	În cadrul instituției dumneavoastră se aplică măsuri anticorupție?	<b>286</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>224</b>	<b>28</b>	<b>34</b>		
3.	Dumneavoastră ați fost instruit/ă în scopul aplicării de măsuri anticorupție?	<b>286</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>233</b>	<b>34</b>	<b>19</b>		
4.	Credeți că regulile de comportament pentru funcționarii publici sunt clare?	<b>286</b>	Da, sunt clare	Există și dileme de comportament	Nu sunt clare	Nu știu	
			<b>217</b>	<b>43</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	
	În momentul de față nu există sancțiuni pentru cei		Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		

5.	care nu pun în aplicare prevederile SNA 2021-2025. Sunteți de acord cu introducerea de sancțiuni?	<b>286</b>	<b>186</b>	<b>46</b>	<b>54</b>		
6.	Dacă aveți posibilitatea să contribuiți la semnalarea unor fapte de corupție despre care aveți cunoștință și la tragerea la răspundere a persoanelor suspectate de comiterea lor, ați lua măsuri în acest sens?	<b>286</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>237</b>	<b>16</b>	<b>33</b>		
7.	În situația în care v-au fost vătămăte drepturile în urma săvârșirii unor infracțiuni de corupție sau dacă aveți cunoștință despre săvârșirea unor fapte de corupție, pe care din următoarele opțiuni de sesizare le folosiți:	<b>286</b>	Prin transmiterea unei notificări scrise, prin poștă sau fax instituției cu atribuții de sancționare a acestor fapte	Verbal, către conducătorul instituției unde s-a săvârșit fapta			
			<b>203</b>	<b>104</b>			
8.	După părerea dumneavoastră, care este nivelul actual al corupției la nivelul Poliției Locale Sector 2?	<b>286</b>	Destul și foarte ridicat	Scăzut	Nu știu/Nu răspund		
			<b>29</b>	<b>131</b>	<b>126</b>		
9	Opiniile dumneavoastră despre amploarea sau evoluția fenomenului de corupție sunt bazate pe:	<b>286</b>	Experiență personală	Observații directe	Mass-media	Relatăriile cetățenilor	Discuții cu colegii/șefii
			<b>48</b>	<b>99</b>	<b>110</b>	<b>45</b>	<b>30</b>
			Alte surse				
			<b>69</b>				

10.	Care este punctul dumneavoastră de vedere cu privire la îngrijorarea mass-mediei și cetățenilor față de amploarea fenomenului de corupție:	286	Este justificată de realitate	Este exagerată	Este nejustificată, realitatea este alta		
			128	115	43		
11.	De la 1 la 5, în ce măsură considerați că afectează corupția imaginea instituției publice în care lucrați, unde 1 reprezintă în mică măsură, iar 5 în foarte mare măsură?	286	1	2	3	4	5
			77	59	38	32	80
12.	Considerați că mediatizarea luptei anticorupție duce la:	286	Banalizarea subiectului?	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund	
			286	55	162	69	
			Reducerea faptelor de corupție?	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund	
			286	176	55	55	
13.	Aveți cunoștință despre avertizorul de integritate?	286	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			145	85	56		
14.	Aveți cunoștință despre existența Consilierul de etică?	286	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			214	41	31		

15.	În instituția dumneavoastră există o persoană desemnată, responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public?	286	Da, există o persoană desemnată	Da, există o persoană desemnată, dar îndeplinește și alte atribuții	Nu există o astfel de persoană desemnată. Atunci când este cazul, se desemnează ad-hoc o persoană care să răspundă solicitărilor	Nu există	Nu știu/Nu răspund
			163	48	8	4	63
16.	Instituția dumneavoastră publică din oficiu informații de interes public?	286	Da, publică informații de interes public	Nu, nu publică informații de interes public			
			267	19			
17.	Cum apreciați calitatea informațiilor puse la dispoziție cu privire la implementarea măsurilor anticorupție cuprinse în SNA 2021-2025?	286	Bună	Foarte bună	Slabă	Nu știu/Nu răspund	
			183	37	18	48	
18.	Credeți că în cadrul Poliției Locale Sector 2 lucrurile merg într-o direcție bună sau într-o direcție greșită?	286	O direcție bună	O direcție greșită	Nu știu/Nu răspund		
			205	29	52		
19.	Cum percepeți deficiențele în comunicarea internă privind măsurile anticorupție în Poliția Locală?	286	S-a îmbunătățit	Deficiențe mari	Deficiențe medii	Deficiențe mici	Nu știu/Nu răspund
			173	22	19	22	50
20.	Cât de mulțumit sunteți de modul în care este condusă instituția în care vă desfășurați activitatea?	286	Foarte mulțumit	Mulțumit	Nemulțumit	Foarte nemulțumit	Nu știu/Nu răspund
			83	141	15	14	33

Nr. crt.	Parametru monitorizat	Nr. total răspunsuri	Pondere răspunsuri				
			Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
1.	La nivelul instituției dumneavoastră există un coordonator SNA 2021-2025? Cunoașteți persoana desemnată?	<b>100%</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>55.20%</b>	<b>23.40%</b>	<b>21.30%</b>		
2.	În cadrul instituției dumneavoastră se aplică măsuri anticorupție?	<b>100%</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>78%</b>	<b>9.70%</b>	<b>11.80%</b>		
3.	Dumneavoastră ați fost instruit/ă în scopul aplicării de măsuri anticorupție?	<b>100%</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>86.90%</b>	<b>11.80%</b>	<b>6.60%</b>		
4.	Credeți că regulile de comportament pentru funcționarii publici sunt clare?	<b>100%</b>	Da, sunt clare	Există și dileme de comportament	Nu sunt clare	Nu știu	
			<b>75.80%</b>	<b>15%</b>	<b>5.20%</b>	<b>3.8%</b>	
5.	În momentul de față nu există sancțiuni pentru cei care nu pun în aplicare prevederile SNA 2021-2025. Sunteți de acord cu introducerea de sancțiuni?	<b>100%</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>65%</b>	<b>16%</b>	<b>18.80%</b>		



6.	Dacă aveți posibilitatea să contribuiți la semnalarea unor fapte de corupție despre care aveți cunoștință și la tragerea la răspundere a persoanelor suspectate de comiterea lor, ați lua măsuri în acest sens?	<b>100%</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>82.80%</b>	<b>5.50%</b>	<b>11.50%</b>		
7.	În situația în care v-au fost vătămăte drepturile în urma săvârșirii unor infracțiuni de corupție sau dacă aveți cunoștință despre săvârșirea unor fapte de corupție, pe care din următoarele opțiuni de sesizare le folosiți:	<b>100%</b>	Prin transmiterea unei notificări scrise, prin poștă sau fax instituției cu atribuții de sancționare a acestor fapte	Verbal, către conducătorul instituției unde s-a săvârșit fapta			
			<b>70.97%</b>	<b>36.36%</b>			
8.	După părerea dumneavoastră, care este nivelul actual al corupției la nivelul Poliției Locale Sector 2?	<b>100%</b>	Destul și foarte ridicat	Scăzut	Nu știu/Nu răspund		
			<b>10.10%</b>	<b>45.80%</b>	<b>44%</b>		
9	Opiniile dumneavoastră despre amploarea sau evoluția fenomenului de corupție sunt bazate pe:	<b>100%</b>	Experiență personală	Observații directe	Mass-media	Relatările cetățenilor	Discuții cu colegii/șefii
			<b>16.78%</b>	<b>34.61%</b>	<b>34.46%</b>	<b>15.73%</b>	<b>10.48%</b>
			Alte surse				
			<b>24.12%</b>				

10.	Care este punctul dumneavoastră de vedere cu privire la îngrijorarea mass-mediei și cetățenilor față de amploarea fenomenului de corupție:	<b>100%</b>	Este justificată de realitate	Este exagerată	Este nejustificată, realitatea este alta		
			<b>44.70%</b>	<b>40.20%</b>	<b>15%</b>		
11.	De la 1 la 5, în ce măsură considerați că afectează corupția imaginea instituției publice în care lucrați, unde 1 reprezintă în mică măsură, iar 5 în foarte mare măsură?	<b>100%</b>	1	2	3	4	5
			<b>26.90%</b>	<b>20.60%</b>	<b>13.20%</b>	<b>11.10%</b>	<b>27.90%</b>
12.	Considerați că mediatizarea luptei anticorupție duce la:	<b>100%</b>	Banalizarea subiectului?	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund	
			<b>100%</b>	<b>19.23%</b>	<b>56.64%</b>	<b>24.12%</b>	
			Reducerea faptelor de corupție?	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund	
			<b>100%</b>	<b>61.53%</b>	<b>19.23%</b>	<b>19.23%</b>	
13.	Aveți cunoștință despre avertizorul de integritate?	<b>100%</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>50.60%</b>	<b>29,70%</b>	<b>19.50%</b>		
14.	Aveți cunoștință despre existența Consilierul de etică?	<b>100%</b>	Da	Nu	Nu știu/Nu răspund		
			<b>74.80%</b>	<b>14.30%</b>	<b>10.80%</b>		

15.	În instituția dumneavoastră există o persoană desemnată, responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public?	<b>100%</b>	Da, există o persoană desemnată	Da, există o persoană desemnată, dar îndeplinește și alte atribuții	Nu există o astfel de persoană desemnată. Atunci când este cazul, se desemnează ad-hoc o persoană care să răspundă solicitărilor	Nu există	Nu știu/Nu răspund
			<b>56.90%</b>	<b>16.70%</b>	<b>2.79%</b>	<b>1.30%</b>	<b>22%</b>
16.	Instituția dumneavoastră publică din oficiu informații de interes public?	<b>100%</b>	Da, publică informații de interes public	Nu, nu publică informații de interes public			
			<b>93.30%</b>	<b>6.60%</b>			
17.	Cum apreciați calitatea informațiilor puse la dispoziție cu privire la implementarea măsurilor anticorupție cuprinse în SNA 2021-2025?	<b>100%</b>	Bună	Foarte bună	Slabă	Nu știu/Nu răspund	
			<b>63.90%</b>	<b>12.90%</b>	<b>6.20%</b>	<b>16.70%</b>	
18.	Credeți că în cadrul Poliției Locale Sector 2 lucrurile merg într-o direcție bună sau într-o direcție greșită?	<b>100%</b>	O direcție bună	O direcție greșită	Nu știu/Nu răspund		
			<b>71.60%</b>	<b>10.10%</b>	<b>18.10%</b>		
19.	Cum percepeți deficiențele în comunicarea internă privind măsurile anticorupție în Poliția Locală?	<b>100%</b>	S-a îmbunătățit	Deficiențe mari	Deficiențe medii	Deficiențe mici	Nu știu/Nu răspund
			<b>60.40%</b>	<b>7.60%</b>	<b>6.64%</b>	<b>7.60%</b>	<b>17.40%</b>
20.	Cât de mulțumit sunteți de modul în care este condusă instituția în care vă desfășurați activitatea?	<b>100%</b>	Foarte mulțumit	Mulțumit	Nemulțumit	Foarte nemulțumit	Nu știu/Nu răspund
			<b>29%</b>	<b>49.30%</b>	<b>5.20%</b>	<b>4.80%</b>	<b>11.50%</b>

## ANALIZA ȘI EVALUAREA SONDAJULUI DE OPINIE

Studiul își propune să realizeze o analiză a percepției fenomenului corupției în rândul personalului Poliției Locale Sector 2 din perspectiva funcționarilor care își desfășoară activitatea în cadrul instituției. Analiza de față urmărește completarea datelor și informațiilor obținute până în prezent în baza studiilor realizate privind percepția cetățeanului, dat fiind faptul că acestea sunt influențate de gradul de vizibilitate variabil al polițiștilor locali în cadrul comunității.

Scopul principal al studiului îl constituie identificarea datelor și informațiilor cu aplicabilitate directă în domeniul prevenirii și combaterii corupției la nivelul Poliției Locale Sector 2, având în vedere noile cerințe ale Uniunii Europene și prevederile Hotărârii nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia privind adoptarea de măsuri concrete în acest domeniu de activitate.

Studiul completează datele obținute anterior și reia în cadrul cercetării de față principalele linii ale cercetărilor, respectiv: Analiza și evaluarea sondajului de opinie privind percepția personalului Poliției Locale Sector 2, față de fenomenul de corupție din anii anteriori și Analiza și evaluarea sondajului de opinie a gradului de satisfacție al cetățeanului față de activitatea Poliției Locale Sector 2 din anii anteriorii și cel aflat în derulare la nivelul anului 2023.

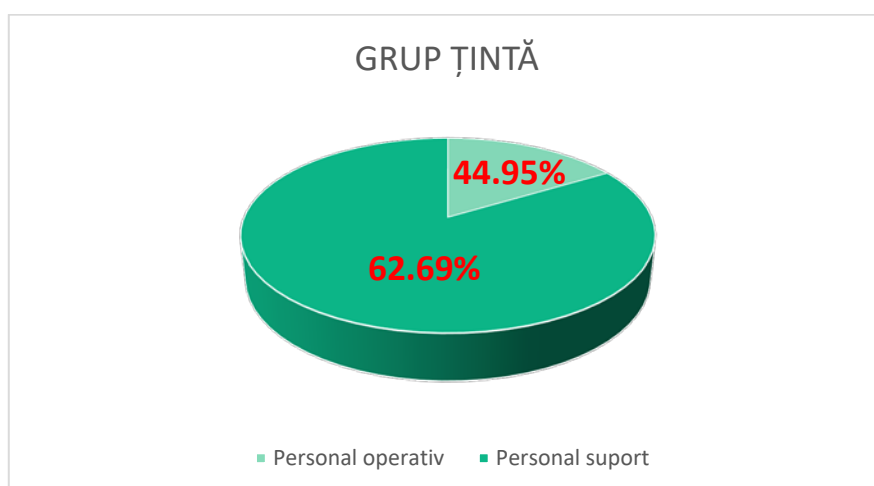
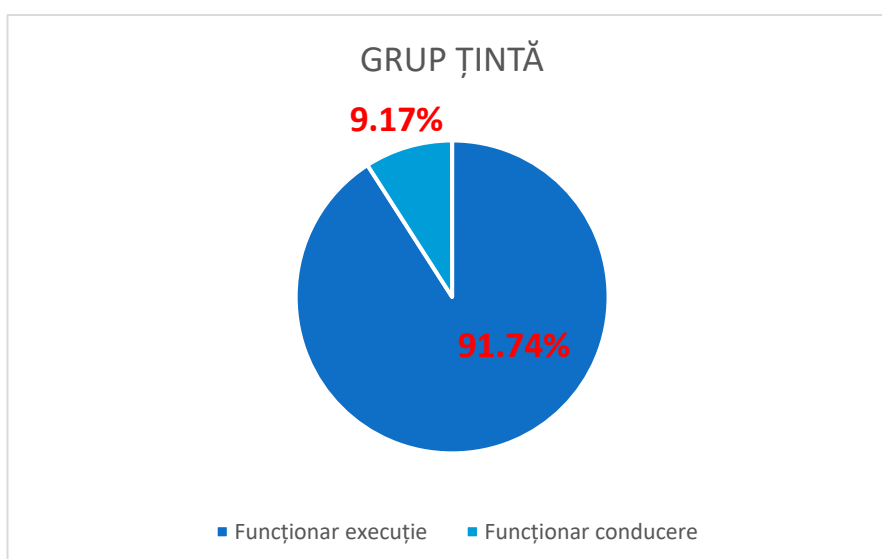
### OBIECTIVE:

- Analiza percepției personalului propriu al Poliției Locale Sector 2 privind manifestarea corupției în interiorul instituției;
- Evaluarea percepției personalului asupra cauzelor și a consecințelor fenomenului de corupție;
- Evaluarea eficienței instituțiilor implicate în prevenirea și controlul acestui fenomen;
- Evaluarea disponibilității personalului de a se implica în lupta împotriva corupției;
- Identificarea de măsuri privind prevenirea și combaterea fenomenului.

## STRUCTURA GRUPULUI ȚINTĂ

Având în vedere calitatea pe care o au în cadrul instituției, se poate observa faptul că predomină numărul funcționarilor publici de execuție **91,74%**, în timp ce funcțiile de conducere se regăsesc în procent de **9.17%**. Referitor la componența pe sexe a grupului putem aprecia că aproximativ **42.04% din grup a fost constituit din femei și 57.95% din bărbați**. Ca și nivel de studii, majoritatea în procent de cca **57.67% au studii superioare, urmată de cei cu studii medii, 39.77%**.

Analizând categoriile de vârstă ale celor intervievați, constatăm că **43.46% din angajaților instituției se încadrează în grupa de vârstă 35-50 de ani, urmați de cei 51.13% din categoria de vârstă de peste 50 de ani**.

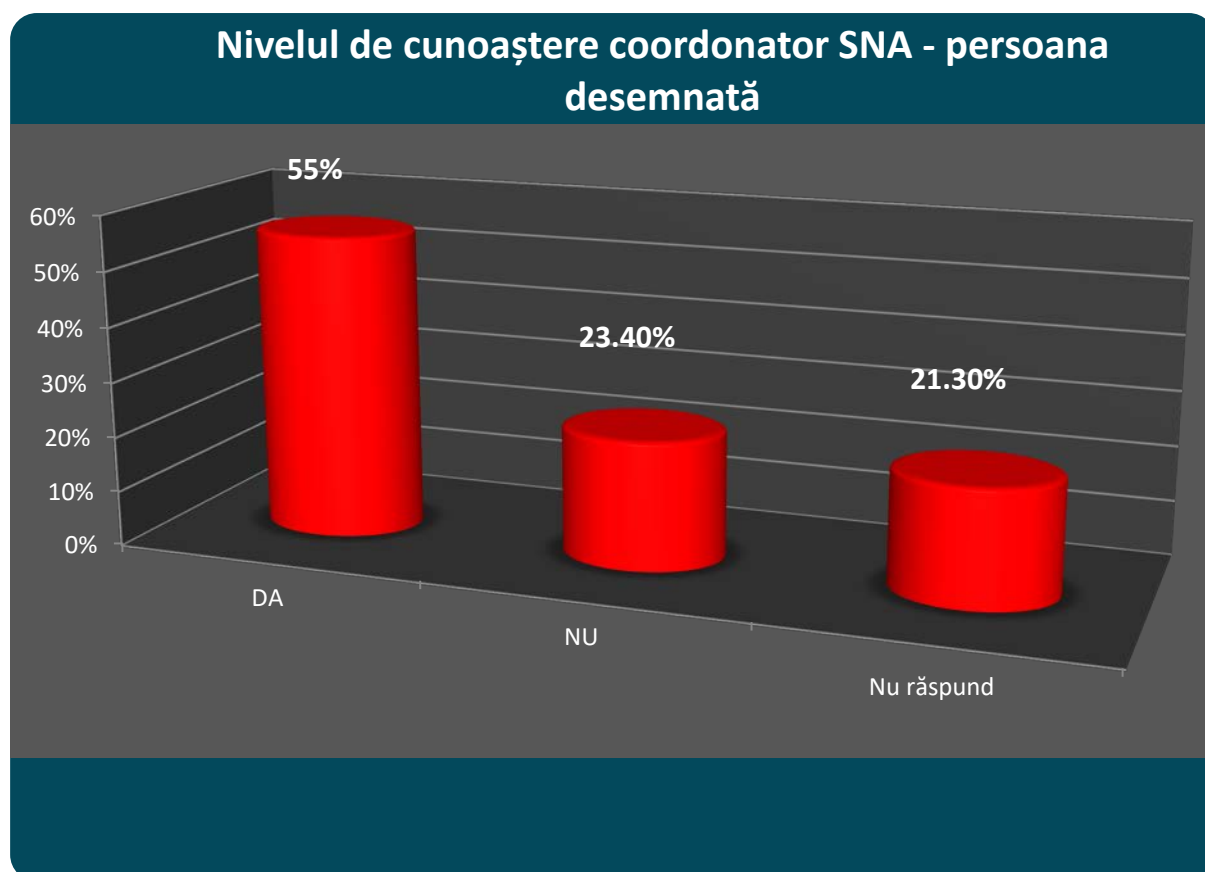


## 1. LA NIVELUL INSTITUȚIEI DUMNEAVOASTRĂ EXISTĂ UN COORDONATOR SNA 2021-2025? CUNOAȘTEȚI PERSOANA DESEMNAȚĂ?

Prezența unui responsabil SNA este obligatorie în cadrul instituțiilor publice.

Analizând modul în care se distribuie opiniile celor 81.25 % de salariați din instituție, constatăm că la nivelul Poliției Locale Sector 2, *doar un procent de 55.20% din personalul instituției cunosc că există un coordonator responsabil cu implementarea SNA și cunosc persoana desemnată. În ceea ce privește procentajul de 23.40% care au răspuns Nu și 21.30% care au refuzat să răspundă, motivează că nu cunosc aceste date și că nu au fost informați cu privire la persoana responsabilă.*

Procentul de 55.20% pe lângă faptul că îl cunosc, îi știu și atribuțiile și rolul, dar există și un număr de respondenți care afirmă că nu îl cunosc sau îl cunosc la un nivel scăzut sau foarte scăzut, totuși, în general, putem aprecia un grad satisfăcător de cunoaștere al rolului responsabilului SNA.



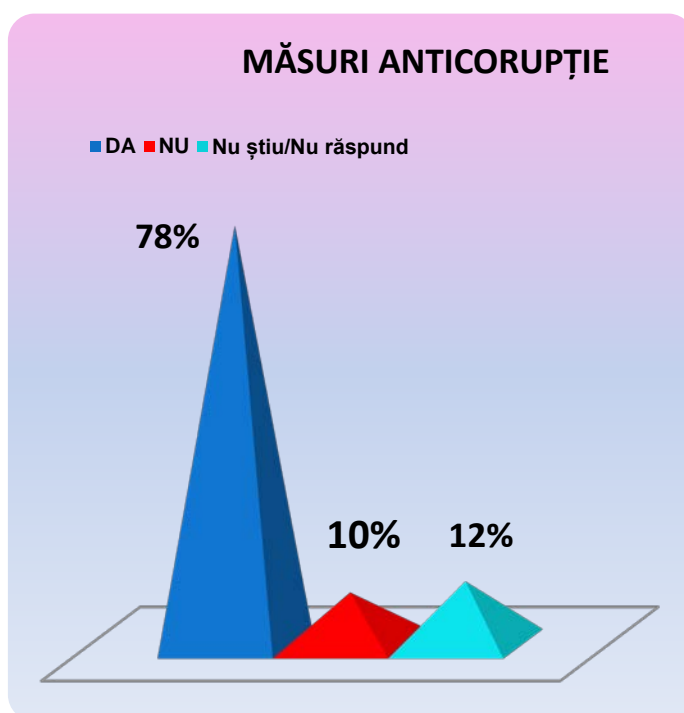
## 2. ÎN CADRUL INSTITUȚIEI DUMNEAVOASTRĂ SE APLICĂ MĂSURI ANTICORUPȚIE?

Poziționarea față de utilizarea, de către instituție, a unor opțiuni de sesizare a faptelor de corupție, în situația în care a luat la cunoștință de săvârșirea unor astfel de fapte, a determinat ca ponderea răspunsurilor să fie *78% pentru cei care consideră că se aplică măsuri anticorupție, iar 21.50% susțin că nu se aplică sau evită să răspundă.*

În cadrul acestei analize relevante pentru funcționarii publici, au considerat că se aplică măsuri anticorupție la nivel de instituție, dar am putut identifica și respondenți într-un procent de 10% , destul de crescut care au apreciat că nu se întâmplă asta. Am putut remarca și un număr de respondenți, 12% care au afirmat că nu știu, aici putând concluziona faptul că sunt aceiași care au afirmat că nu au responsabil SNA în instituție și că nu îi cunosc rolul și atribuțiile.

Datorită procentului mare de respondenți, cei 21.50% putem afirma faptul că aceștia au nevoie de mai multă informație pe aspectele legate de corupție în cadrul procesului de implementare al măsurilor anticorupție.

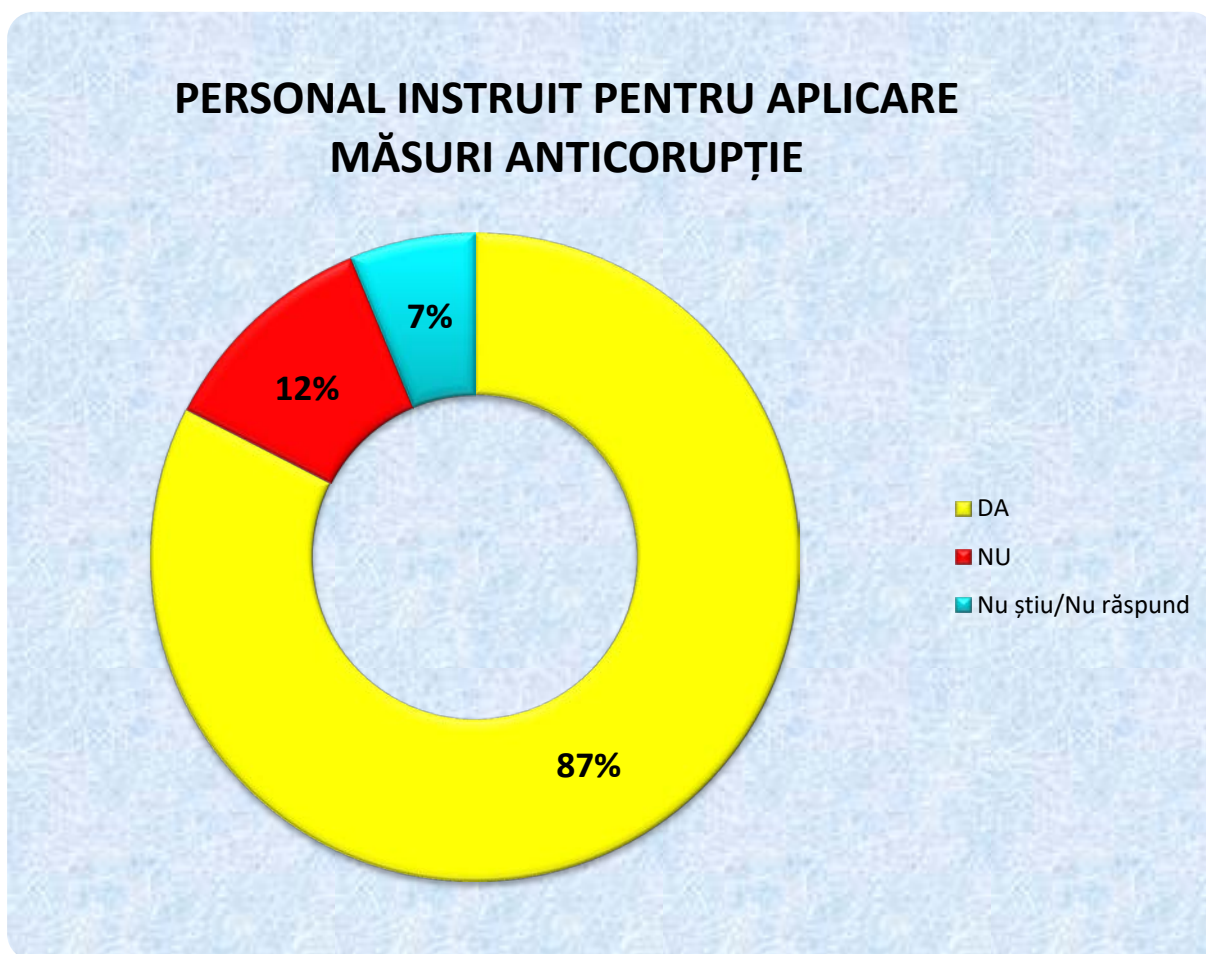
Analizând răspunsurile, observăm că nu există suficiente informații cu privire la sancțiunile aplicate pentru nerespectarea normelor în cauză, dar nici cu privire la persoanele responsabile cu informarea în aceste situații, de aceea se impun măsuri de creștere a gradului de informare cu privire la responsabilul SNA și măsurile anticorupție, precum și transparență în comunicarea cu privire la incidentele de integritate și sancțiunile aplicate salariaților pentru nerespectarea acestor norme.



### 3. DUMNEAVOASTRĂ AȚI FOST INSTRUIT/Ă ÎN SCOPUL APLICĂRII DE MĂSURI ANTICORUPȚIE?

Fiindu-le solicitat să se pronunțe cu privire la propria instruire, în scopul aplicării de măsuri anticorupție, constatăm o poziționare corectă a personalului, care admit în procent de **86.9%** că a fost instruit. În același timp trebuie remarcată ponderea destul de mare a celor care au răspuns negativ și a non-răspunsurilor unde **18.40%** afirmă că nu au participat la instruire cu această tematică sau nu-și mai amintesc, deși documentele elaborate de SMRU demonstrează că tot personalul a fost instruit, precum și listele de diseminare a documentelor cu specific anticorupție.

În cadrul instituțiilor publice, nivelul cunoștințelor privind măsurile anticorupție specifice funcției, a normelor privind declararea averii și a normelor privind conflictul de interese ar trebui să fie ridicat spre foarte ridicat. În acest context participarea la cursuri de formare profesională pe acest domeniu are o importanță majoră.



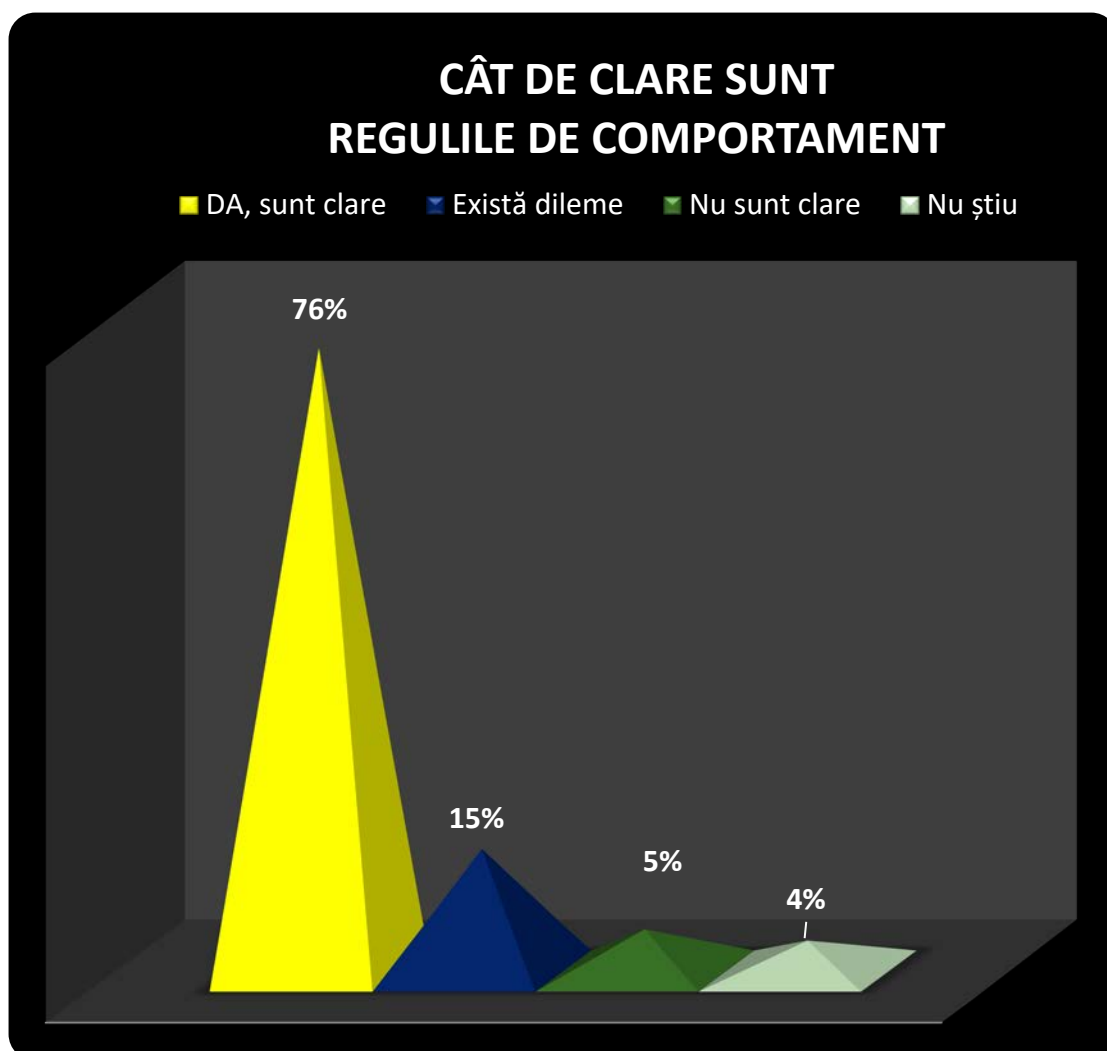


#### 4. CREDEȚI CĂ REGULILE DE COMPORTAMENT PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI SUNT CLARE?

Analiza rezultatelor în ceea ce privește claritatea și gradul de înțelegere al regulilor de comportament pentru funcționari, ne permite să observăm următoarele reprezentări: **75.80%** din personal au afirmat categoric că informațiile primite sunt clare, în timp ce **20.20%** afirmă că au neclarități sau nu au înțeles.

Prelucrarea datelor la acest item a scos în evidență faptul că și aici **3.80%** din personal, deși instruit conform documentelor, afirmă că nu cunosc regulile/nu le-au fost comunicate.

Obținerea unei cât mai bune înțelegeri asupra modului în care angajații instituției se informează despre regulile de comportament este determinată de o comunicare internă coerentă, rapidă, clară, care să ofere angajaților informații importante în legătură cu postul pe care îl ocupă, instituția în care lucrează, mediul extern sau informații despre colegii acestora.



## 5. ÎN MOMENTUL DE FAȚĂ NU EXISTĂ SANȚIUNI PENTRU CEI CARE NU PUN ÎN APLICARE PREVEDERILE SNA 2021-2025. SUNTEȚI DE ACORD CU INTRODUCEREA DE SANȚIUNI?

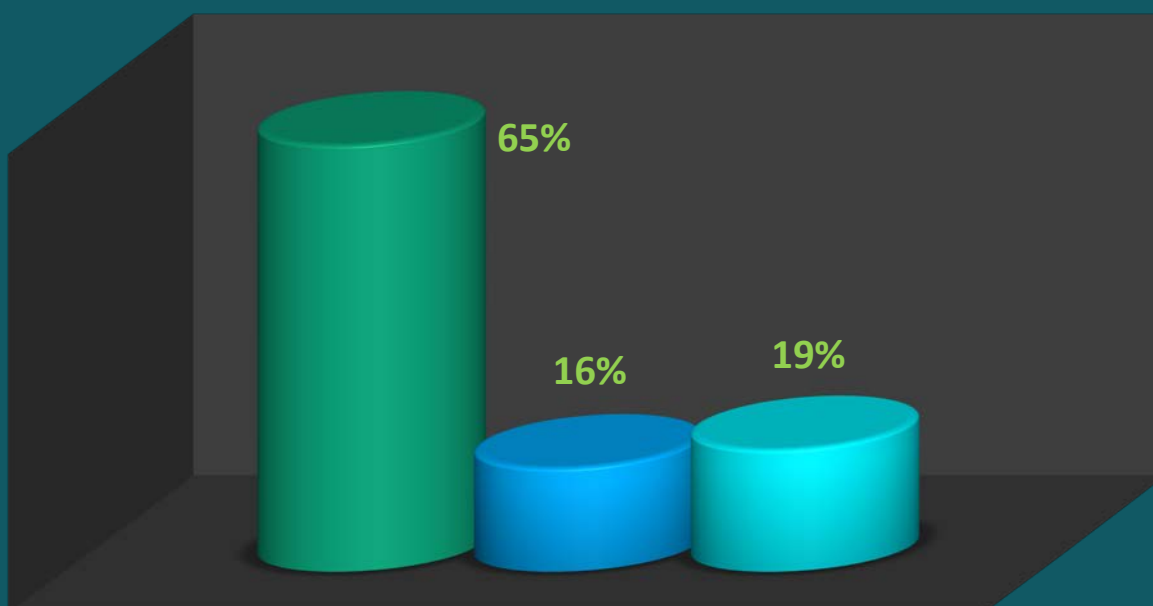
Un procent de *65% din respondeți sunt de acord cu introducerea de sancțiuni* pentru cei care nu aplică SNA 2021 – 2025, în condițiile legii. Există totuși un procent *16% care afirmă că nu sunt de acord și 19% nu știu sau refuză să ia atitudine*, deși studiile realizate în Europa și România ne menționează că amenzile pot avea un rol important în prevenirea și combaterea corupției. Un alt aspect relevat de studii este suspendarea din funcții publice, ca formă complementară a pedepselor principale pentru infracțiuni de corupție.

Pronunțându-se critic față de fenomenul de corupție, *se constată că 34.80% au răspuns NU sau au refuzat a da un răspuns*, ceea ce evidențiază o lipsă de reacție motivată majoritar de o nevoie de autoprotecție în fața eventualelor repercusiuni negative care ar putea succeda inițiativelor de denunțare a faptelor de corupție sesizate.

*Se cuvine evidențiat faptul că 18.80% dintre respondenți nu răspund*, ca motiv determinant pentru lipsa de acțiune, loialitățile personale ori spiritul de solidaritate cu membrii colectivelor profesionale din care fac parte, fapt care, prin prisma principiului “o mână spală pe alta”, ridică semne de întrebare în ceea ce privește verticalitatea și respectul față de spiritul legii al celor care au optat pentru acest răspuns.

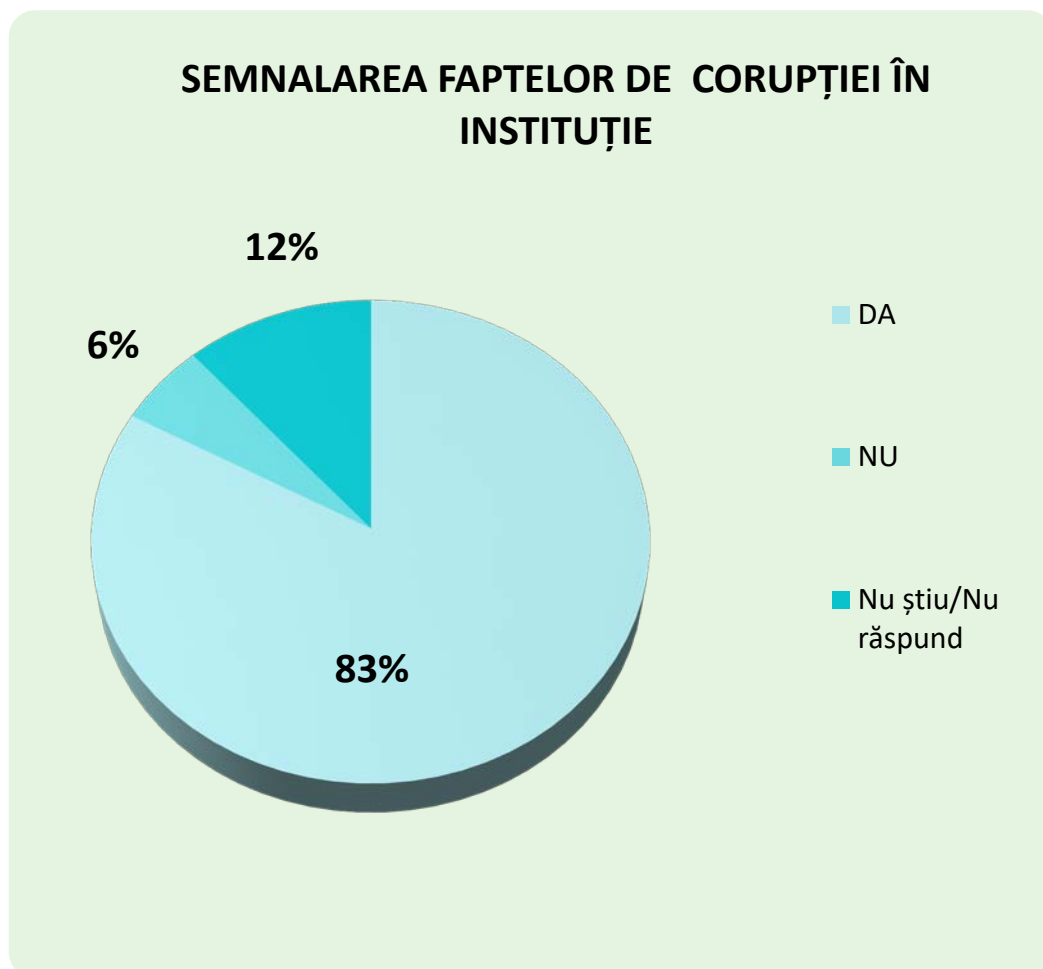
### SUNTEȚI DE ACORD CU INTRODUCEREA DE SANȚIUNI?

■ DA                      ■ NU                      ■ Nu știu/Nu răspund



## 6. DACĂ AVEȚI POSIBILITATEA SĂ CONTRIBUIȚI LA SEMNALAREA UNOR FAPTE DE CORUPȚIE DESPRE CARE AVEȚI CUNOȘTINȚĂ ȘI LA TRAGEREA LA RĂSPUNDERE A PERSOANELOR SUSPECTATE DE COMITEREA LOR, AȚI LUA MĂSURI ÎN ACEST SENS?

Analizând modul în care se distribuie opiniile celor 81.25% de salariați din instituție, constatăm că la nivelul Poliției Locale Sector 2, *82.80% din personal decid să semnaleze datele/informațiile pe care le dețin despre (posibile) fapte, în contextul denunțării corupției. În ceea ce privește procentajul de 5.50% care au răspuns Nu și 11.50% care au refuzat să răspundă, în scădere cu 4.42%, față de anul 2022, își justifică opțiunea prin lipsa de încredere în capacitatea instituțională de asigurare a conspirativității identității denunțătorului.*

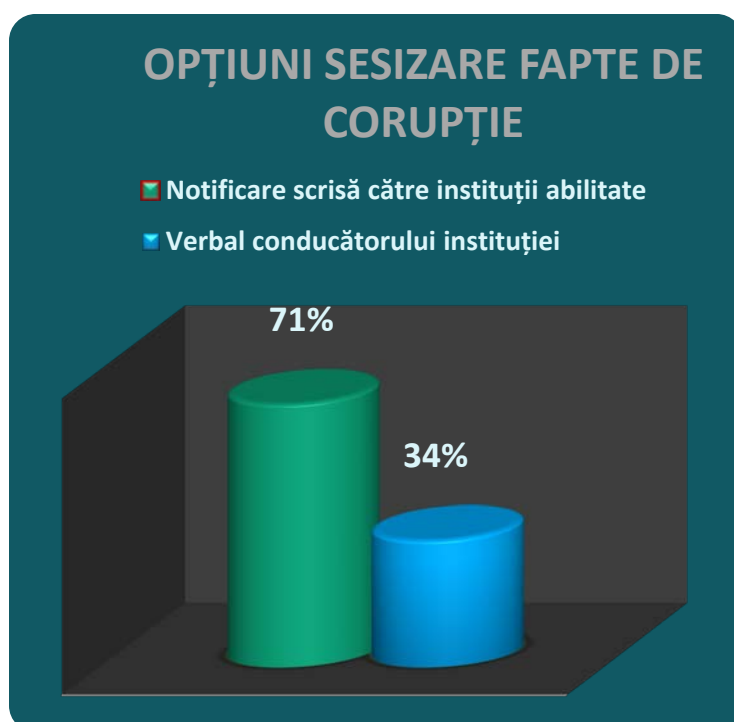


## 7. ÎN SITUAȚIA ÎN CARE V-AU FOST VĂTĂMATE DREPTURILE ÎN URMA SĂVÂRȘIRII UNOR INFRAȚIUNI DE CORUPȚIE SAU DACĂ AVEȚI CUNOȘTINȚĂ DESPRE SĂVÂRȘIREA UNOR FAPTE DE CORUPȚIE, PE CARE DIN URMĂTOARELE OPȚIUNI DE SESIZARE LE FOLOSIȚI:

Evaluarea autopercepției modului în care persoanele intervievate ar reacționa dacă cineva ar încerca să le implice în fapte de corupție evidențiază că majoritatea celor chestionați aleg să informeze organele/instituțiile/persoanele abilitate, după cum urmează *70.97% ar alege să transmită o notificare scrisă instituției cu atribuții de sancționare a acestor fapte, iar 34.36% ar sesiza verbal conducătorul instituției.*

Referindu-se la propria atitudine, poziționarea față de utilizarea unor opțiuni de sesizare a faptelor de corupție, în situația în care le-au fost vătămăte drepturile sau în situația în care au la cunoștință de săvârșirea unor astfel de fapte, observăm că ponderea răspunsurilor este *de 100% din personalul chestionat, unii optând pentru ambele variante de sesizare.* Prin comparație cu anul anterior se observă reducerea gradului de reticență față de sesizarea către conducerea instituțiilor a unor probleme din sfera eticii profesionale, care nu îi implică în mod direct (comportamente pe care respondenții le observă la colegi ori șefi).

Totodată, datele obținute din prelucrarea acestui item ne permit să observăm că personalul de conducere este la curent cu informații despre prezența cazurilor de corupție în propriul domeniu de activitate, doar *34.36% precizând că raportează verbal șefului instituției*, în scădere față de anul anterior cu 17.55%, personal care se presupune că și-a scăzut încrederea în conducerea instituției. Se poate observa că doar 5.33% din personal optează pentru ambele forme de sesizare a faptelor de corupție.



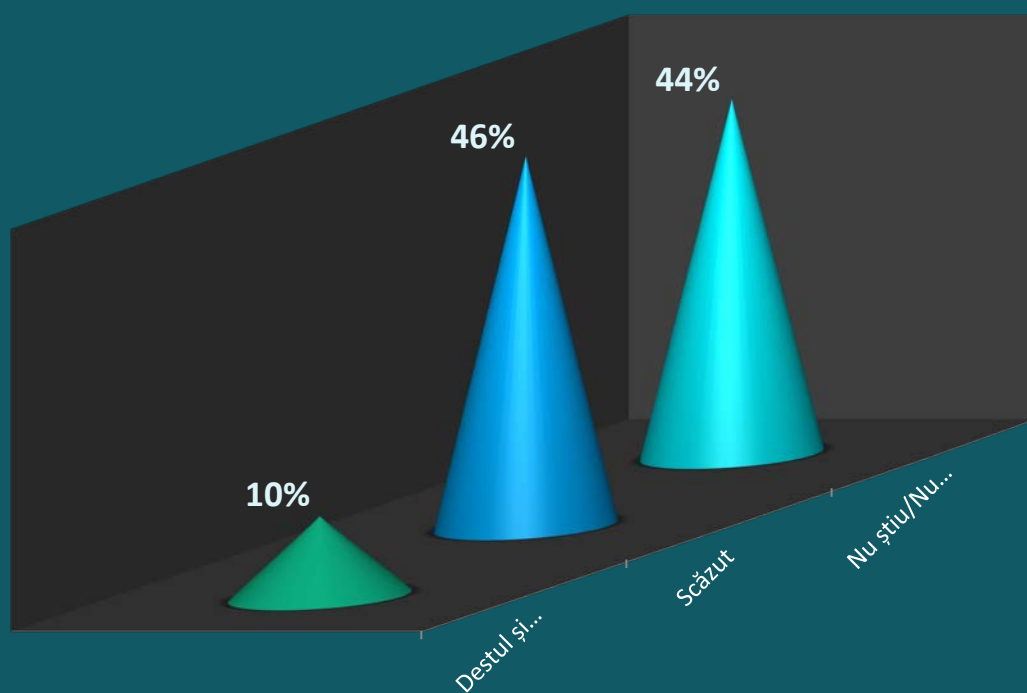
## 8. DUPĂ PĂREREA DUMNEAVOASTRĂ, CARE ESTE NIVELUL ACTUAL AL CORUPȚIEI LA NIVELUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 2?

Fiindu-le solicitat să se pronunțe cu privire la manifestarea corupției în propria instituție, constatăm o poziționare preponderent pozitivă, *45.80%, cu 0.38% mai mult ca anul anterior, consideră că nivelul actual al fenomenului este scăzut, în timp ce 10.10%, cu 0.51% mai puțin față de anul 2022, admite prezența acestui fenomen destul și foarte ridicat.*

În același timp trebuie remarcată ponderea destul de mare a non-răspunsurilor unde *44% preferă să nu se poziționeze în legătură cu nivelul corupției din propria instituție și acest procent în creștere cu 0.35%, față de anul 2022.*

### NIVELUL ACTUAL AL CORUPȚIEI LA PLS2

■ Destul și foarte ridicat   ■ Scăzut   ■ Nu știu/Nu răspund



## 9. OPINIILE DUMNEAVOASTRĂ DESPRE AMPLOAREA SAU EVOLUTIA FENOMENULUI DE CORUPȚIE SUNT BAZATE PE:

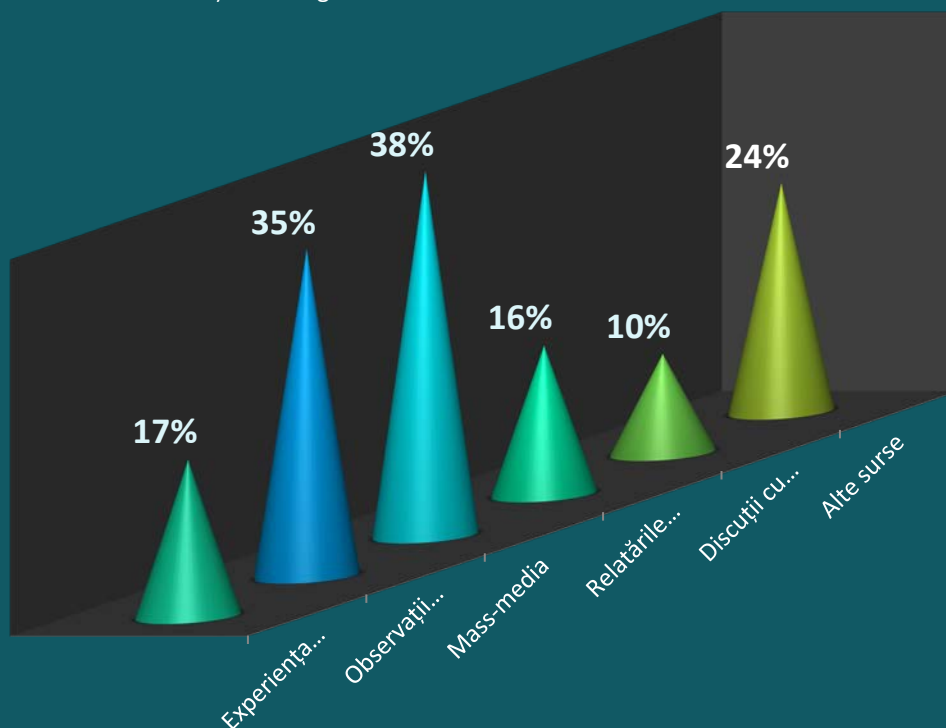
Deși apariția corupției este pusă de seama factorilor externi, modificarea comportamentului funcționarului corupt este *pusă în primul rând pe seama mass-mediei, 38.46% dintre respondenți consideră*, fie că îngrijorarea are corespondență în realitate dar este în mod evident exagerată, fie că aceasta este total nejustificată, realitatea fiind cu totul alta, dar totuși în creștere față de anul 2021 cu 1.30%.

În ceea ce privește relatările directe ale cetățenilor cu care intră în contact angajații poliției locale ca sursă de informare privind corupția, este indicată de *15.73% respondenți, explicabilă și prin tipologia activității acestei structuri, care presupune relaționarea cea mai intensă cu cetățenii*.

*Experiența personală și observațiile directe (indicate de 51.39% dintre angajații chestionați)* au încă o pondere semnificativă la nivelul instituției, într-o creștere vizibilă, cu 17.19% față de anul 2022, iar cele mai puține experiențe directe legate de amploarea corupției avându-le *în interacțiunea cu colegii (10.48% dintre respondenți)*.

### AMPLOAREA EVOLUȚIEI FENOMENULUI DE CORUPȚIE

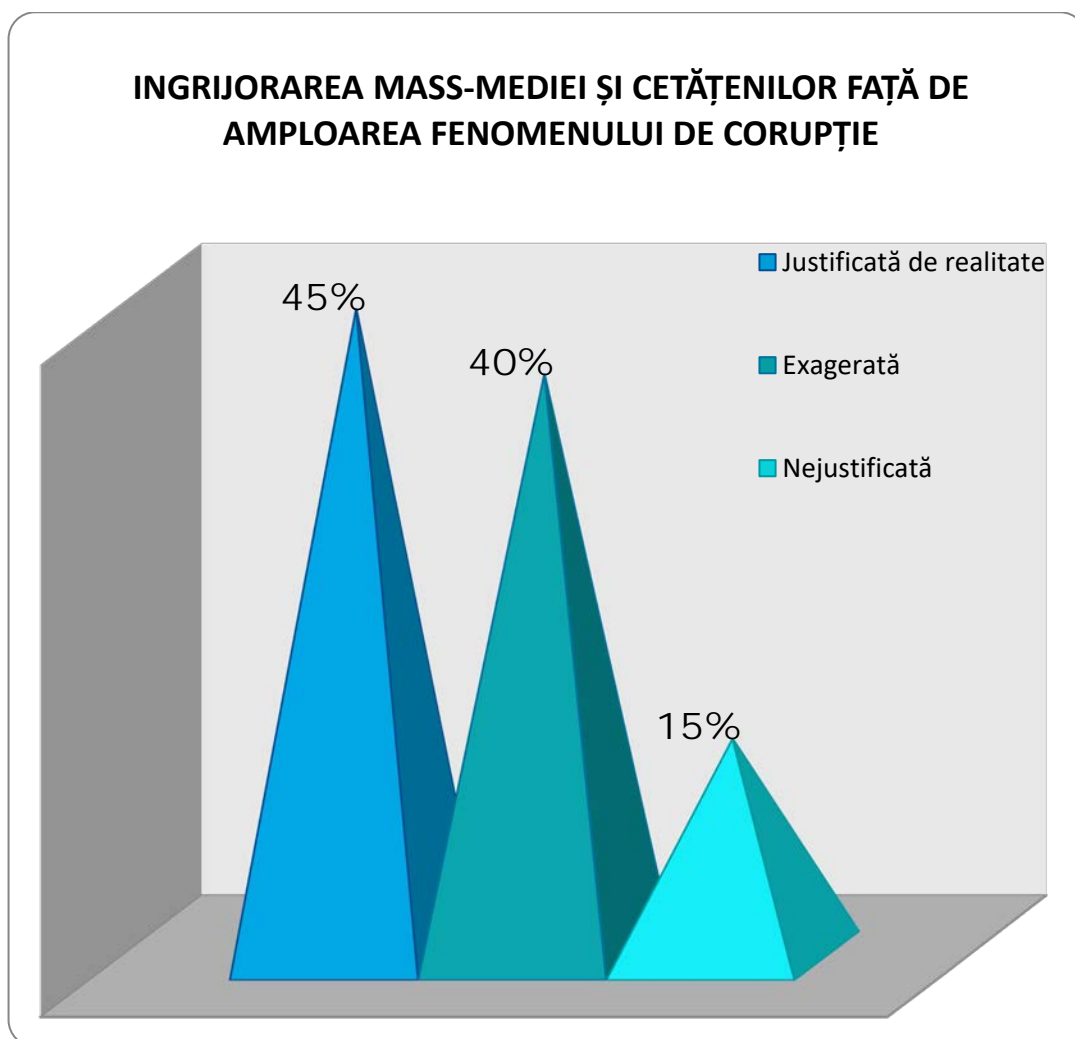
- Experiența personală
- Observații directe
- Mass-media
- Relatările cetățenilor
- Discuții cu colegii
- Alte surse



## 10. CARE ESTE PUNCTUL DUMNEAVOASTRĂ DE VEDERE CU PRIVIRE LA ÎNGRIJORAREA MASS-MEDIEI ȘI CETĂȚENILOR FAȚĂ DE AMPLOAREA FENOMENULUI DE CORUPȚIE

*Răspunsurile oferite de 40.20% din respondenți par a confirma ipoteza că mass-media redă în mod exagerat ori eronat amploarea corupției, în primul rând ca urmare a unui caracter de senzațional al problematicii, dar și din dorința de a genera un tip de presiune mediatică ce ar putea să aibă ca finalitate rezultate mult mai bune ale instituțiilor/autorităților competente în domeniu. Totuși un procent mare de 44.70% cred că fenomenul este unul real, în timp ce 15% consideră că este nejustificată îngrijorarea, realitatea fiind alta. Prin comparație cu analiza anului 2022, 0.55% este procentul de creștere al celor care cred că amploarea fenomenului este reală.*

Situația prezentată, ar trebui, în opinia noastră, să determine o reconsiderare a modului în care este asigurată informarea angajaților, insistându-se asupra rapidității și diversității procesului de comunicare formală (oficială), privind întreaga gamă de informații din sfera corupției.

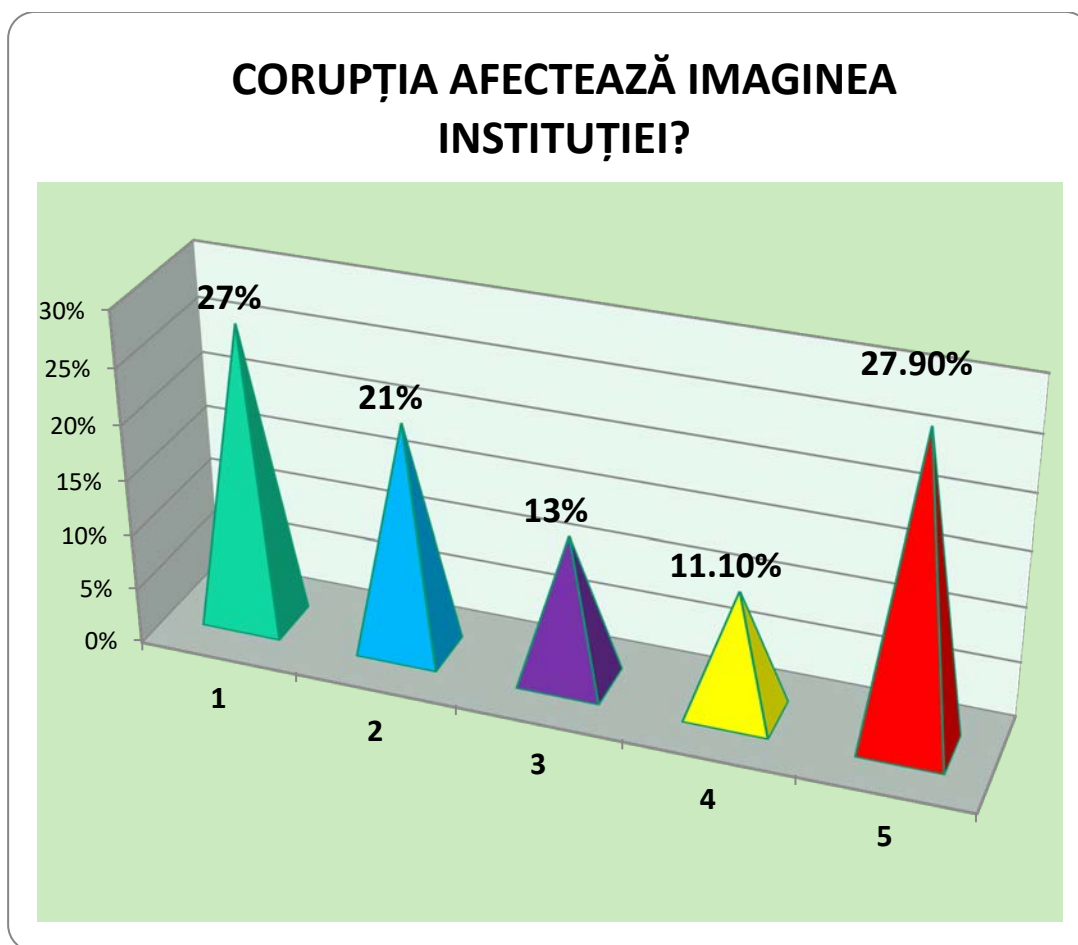


## 11. DE LA 1 LA 5, ÎN CE MĂSURĂ CONSIDERAȚI CĂ AFECTEAZĂ CORUPȚIA IMAGINEA INSTITUȚIEI PUBLICE ÎN CARE LUCRAȚI, UNDE 1 REPREZINTĂ ÎN MICĂ MĂSURĂ, IAR 5 ÎN FOARTE MARE MĂSURĂ?

Răspunzând acestor criterii, în scopul *de a identifica modalitatea în care angajații consideră că fenomenul corupției afectează imaginea instituției în care lucrează*, respondenților li s-a solicitat să acorde calificative, în funcție de percepția personală:

- 1 – 26.90%
- 2 – 20.60%
- 3 - 13.20%
- 4 – 11.10%
- 5 – 27.90%, unde 1 reprezintă în mică măsură iar 5 – în foarte mare măsură.

Principalul factor de îngrijorare, ca urmare a rezultatelor acestei analize, este faptul că *60.70% din personal (care au notat de la 1-3) consideră că faptele de corupție nu aduc un prejudiciu de imagine instituției în care lucrează, în scădere cu 7.64% față de anul 2022.*





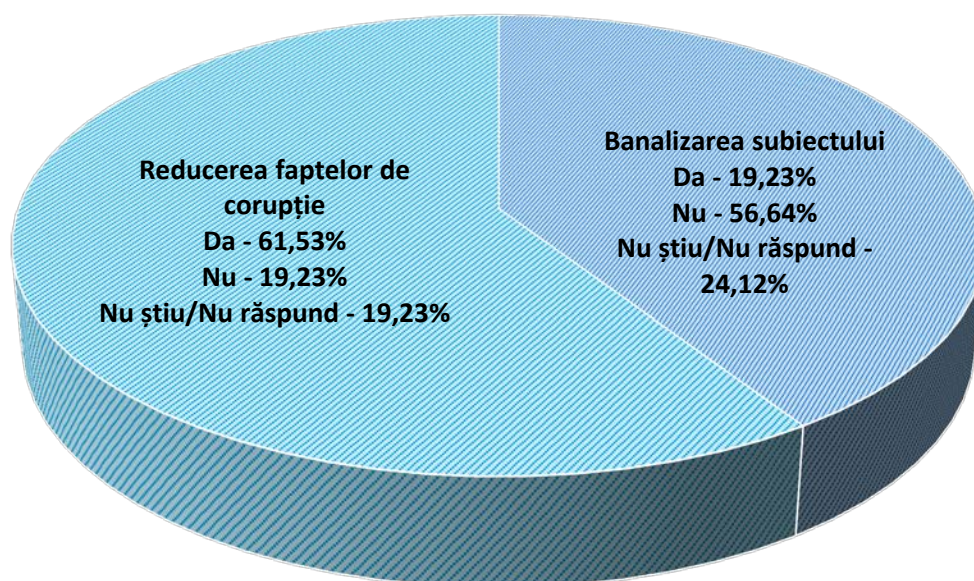
## 12. CONSIDERAȚI CĂ MEDIATIZAREA LUPTEI ANTICORUPȚIE DUCE LA:

Analiza datelor ne arată că aproape jumătate din respondenți, în procent de **61.53%** consideră că mediatizarea luptei anticorupție are un impact asupra reducerii faptelor anticorupție și doar **19.23%** consideră că nu influențează acest fenomen, în timp ce același procent, de **19.23%** preferă să nu răspundă.

Raportându-ne la banalizarea subiectului, **un procent mare de respondenți, 56.64%** din personal consideră că mediatizarea nu este o alternativă, în timp ce **24.12%** refuză să răspundă. Analiza ne indică o creștere semnificativă, cu **17.88%** față de anul 2022, a celor care cred că mediatizarea excesivă ar duce la banalizarea subiectului.

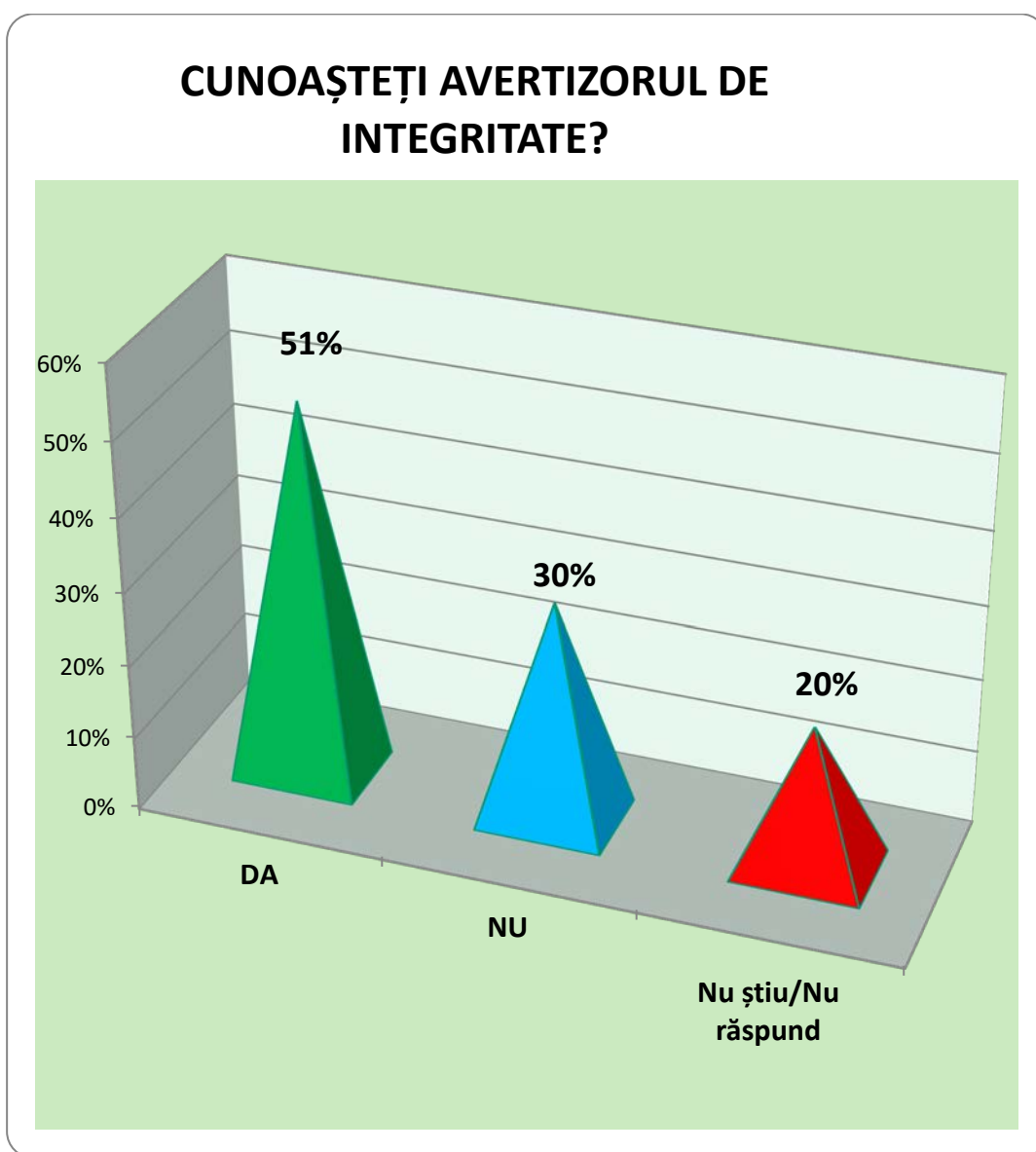
### MEDIATIZAREA LUPTEI ANTICORUPȚIE

- Banalizarea subiectului
- Reducerea faptelor de corupție



### 13. AVEȚI CUNOȘTINȚĂ DESPRE AVERTIZORUL DE INTEGRITATE?

50.60 % dintre respondenți au declarat că în instituția lor există persoană responsabilă de asigurarea transparenței în procesul decizional, iar 29.70% au menționat că nu există asemenea persoană. Fiecare al 5-lea respondent (19.50%) nu știe dacă în instituția în care activează există o persoană desemnată pentru asigurarea transparenței decizionale. Dintre persoanele care nu știu/nu au răspuns, se poate considera că nu sunt informate/interesate de acest subiect și nu cunosc importanța/rolul avertizorului de integritate. Deoarece acest item nu a fost analizat în anii anteriori nu se poate realiza o analiză prin comparație, dar procentul mare, peste 50% demonstrează că există un proces de informare interinstituțional.

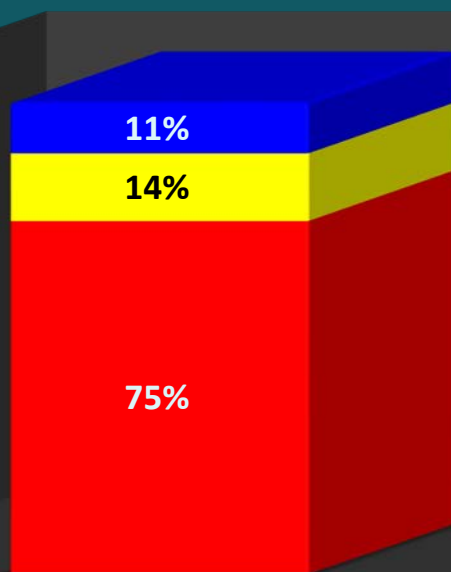


#### 14. AVEȚI CUNOȘTINȚĂ DESPRE EXISTENȚA CONSILIERULUI DE ETICĂ?

74.80% din personalul intervievat a declarat că în instituția lor există consilier de etică, cunosc persoana și au interacționat cu ea, iar 14.30% au menționat că nu există asemenea persoană. Fiecare al 10-lea respondent (10.80%) nu știe dacă în instituția în care activează există o persoană desemnată pentru consilier de etică. Dintre persoanele care nu știu/nu au răspuns, se poate considera că nu sunt informate/interesate de acest subiect și nu cunosc importanța/rolul consilierului de etică. Deoarece acest item nu a fost analizat în anii anteriori nu se poate realiza o analiză prin comparație, dar procentul mare, peste 70% demonstrează că există un proces de informare interinstituțional.

### CUNOAȘTEȚI CONSILIERUL DE ETICĂ?

■ DA ■ NU ■ Nu știu/Nu răspund



## 15. ÎN INSTITUȚIA DUMNEAVOASTRĂ EXISTĂ O PERSOANĂ DESEMNAȚĂ, RESPONSABILĂ CU APLICAREA PREVEDERILOR LEGII NR. 544/2001 PRIVIND LIBERUL ACCES LA INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC?

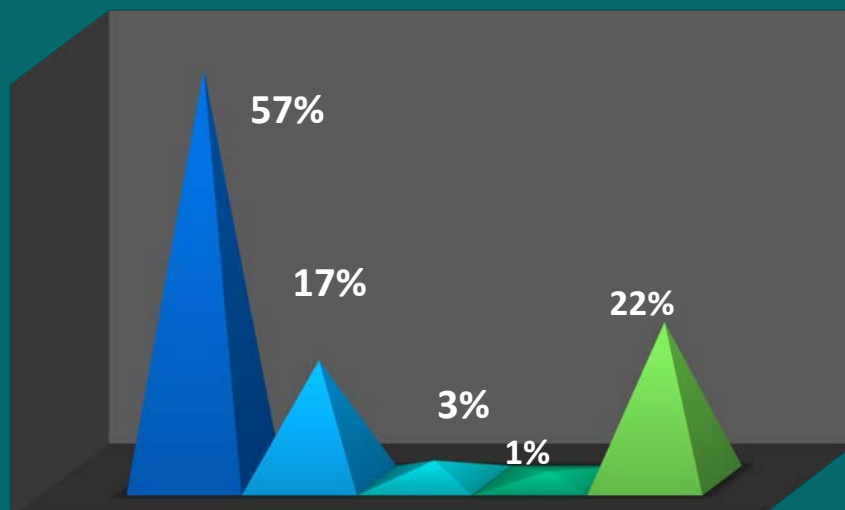
56.90 % din personalul interviuat a declarat că în instituția lor există desemnată persoană responsabilă cu aplicarea Legii 544/200, corelat cu 16.70% care declară că în instituția lor există desemnată persoană responsabilă cu aplicarea Legii 544/200, dar care îndeplinește și alte atribuții, ceea ce demonstrează că 73.60% au interacționat cu această persoană și o cunosc.

4.09% au menționat că nu există asemenea persoană. Un procent mare, 22% dintre persoane, au răspuns știu/nu au răspuns, ceea ce se poate considera că nu sunt informate/interesate de acest subiect și nu cunosc procedura privind accesul la informații de interes public, elaborată la nivel de instituție.

Deoarece acest item nu a fost analizat în anii anteriori nu se poate realiza o analiză prin comparație, dar procentul mare, peste 26.40%% demonstrează că există un proces de informare interinstituțional.

### EXISTĂ RESPONSABIL CU APLICAREA LEGII 544/2001?

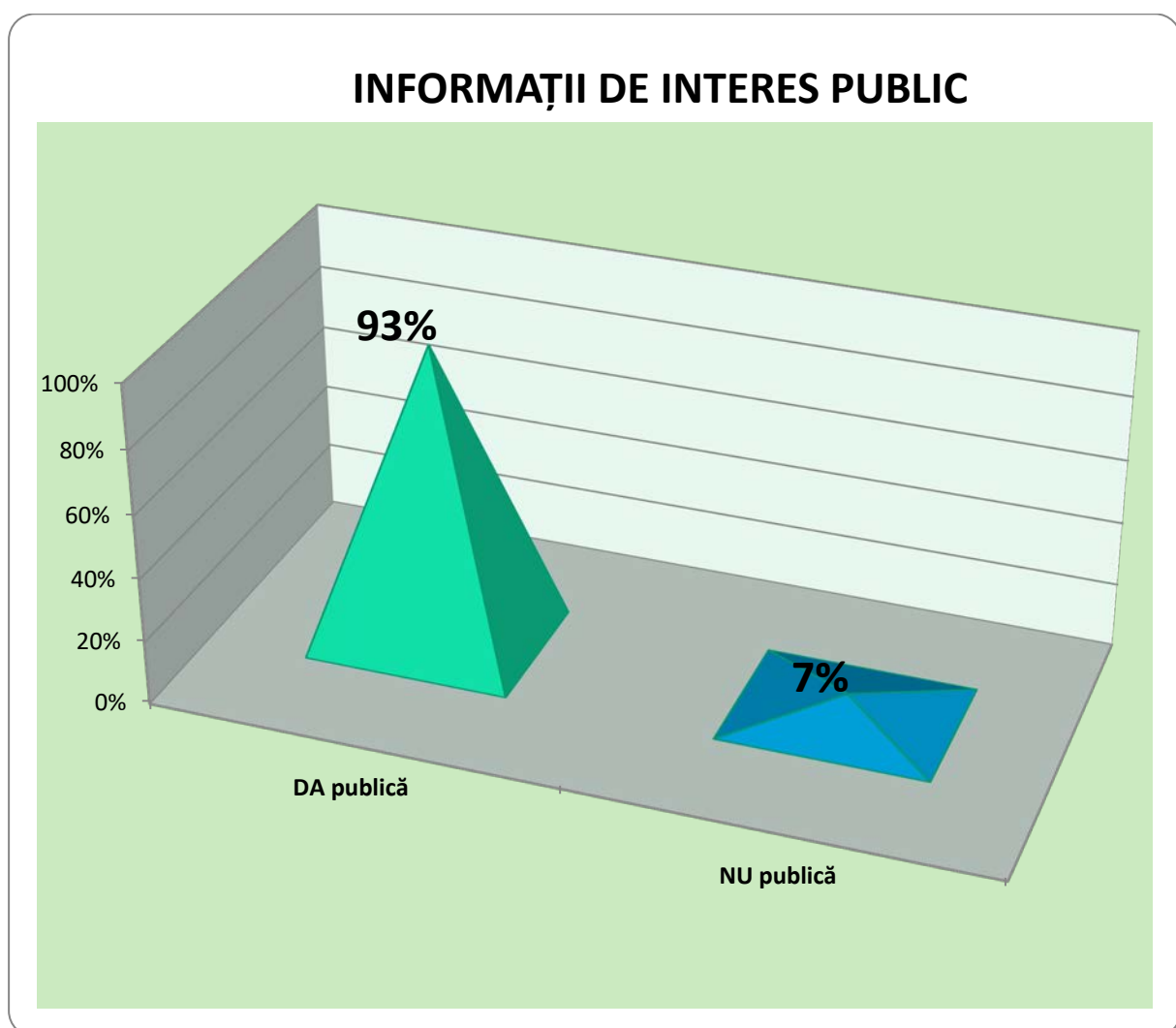
- Da, există o persoană desemnată
- Da, există dar are și alte atribuții
- Nu există, se desemnează ad-hoc



## 16. INSTITUȚIA DUMNEAVOASTRĂ PUBLICĂ DIN OFICIU INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC?

Din analiza acestui item reiese că *aproape întreg personalul 93.30% știu și confirmă că instituția publică din oficiu informații de interes public*, în contradicție cu cei 26.09% din personalul care, la itemul anterior, a declarat că nu există desemnată persoană responsabilă cu aplicarea Legii 544/200.

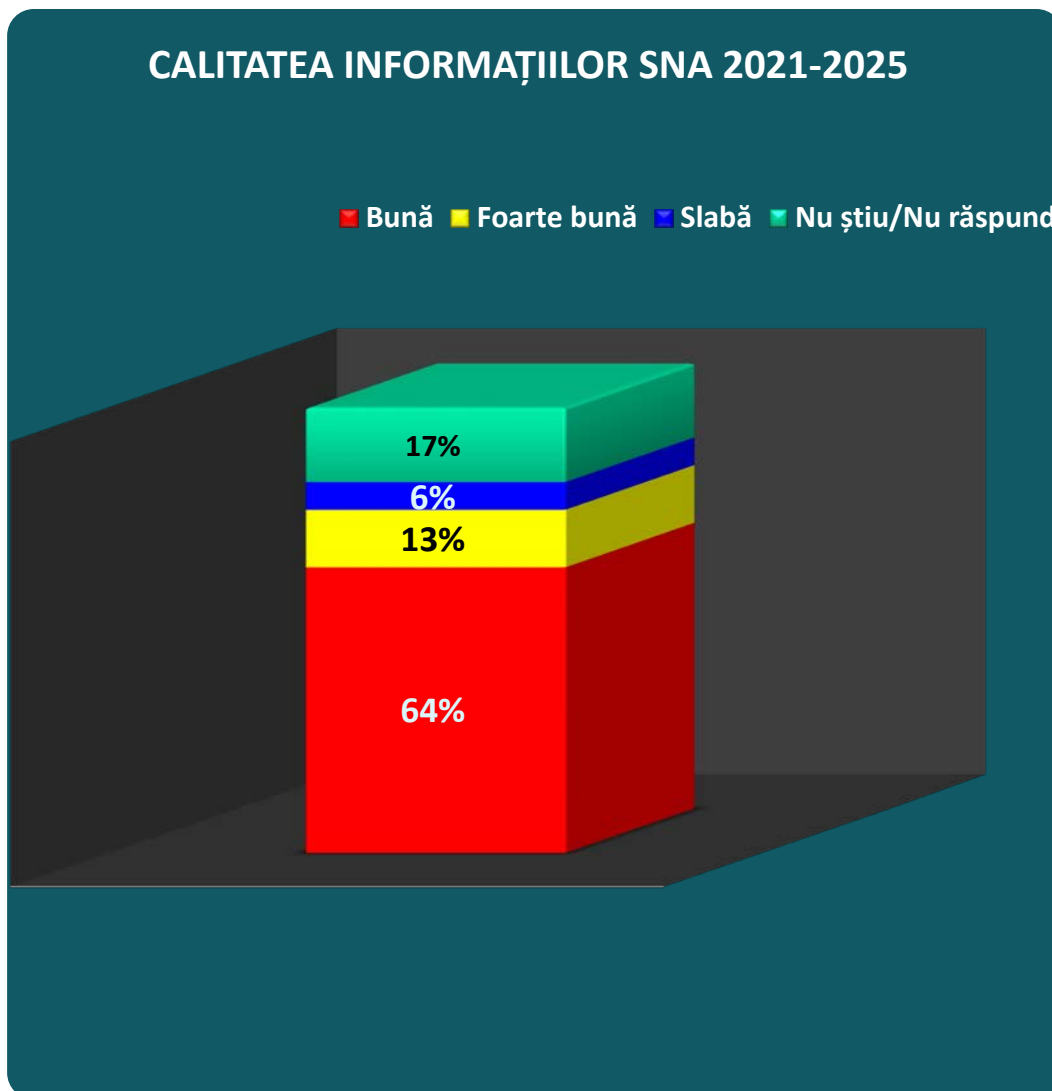
Doar *6.60% au declarat că instituția nu publică din oficiu informații de interes public*, considerând a fi procentul de personal care nu este implicat în relația cu cetățeanul (financiar, logistică, protecția muncii)



## 17. CUM APRECIATI CALITATEA INFORMAȚIILOR PUSE LA DISPOZIȚIE CU PRIVIRE LA IMPLEMENTAREA MĂSURILOR ANTICORUPȚIE CUPRINSE ÎN SNA 2021-2025?

Analizând modul în care se distribuie opiniile celor 81.25 % de salariați din instituție, constatăm că la nivelul Poliției Locale Sector 2, *un procent de 63.90% din personalul instituției apreciază ca fiind bună și 12.90% ca fiind foarte bună* calitatea informațiilor puse la dispoziția personalului cu privire la implementarea măsurilor anticorupție, adică un procent total de 76.80%, în contextul în care, la Itemul 1, 44.70% nu cunosc că există un coordonator responsabil cu implementarea SNA și nu cunosc persoana desemnată.

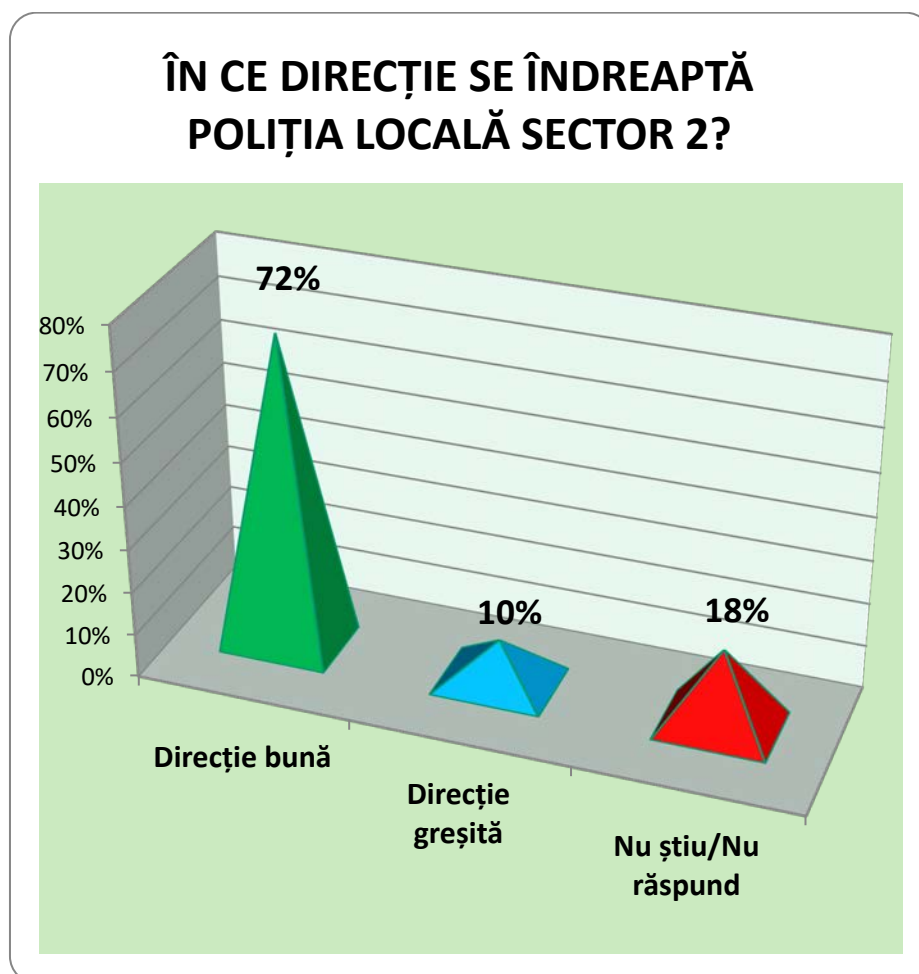
*În ceea ce privește procentajul de 6.20% care au răspuns slab și 16.70% care au refuzat să răspundă*, motivează că nu cunosc aceste date și că nu au fost informați cu privire la implementarea măsurilor anticorupție.



## 18. CREDEȚI CĂ ÎN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 2 LUCRURILE MERG ÎNTR-O DIRECȚIE BUNĂ SAU ÎNTR-O DIRECȚIE GREȘITĂ?

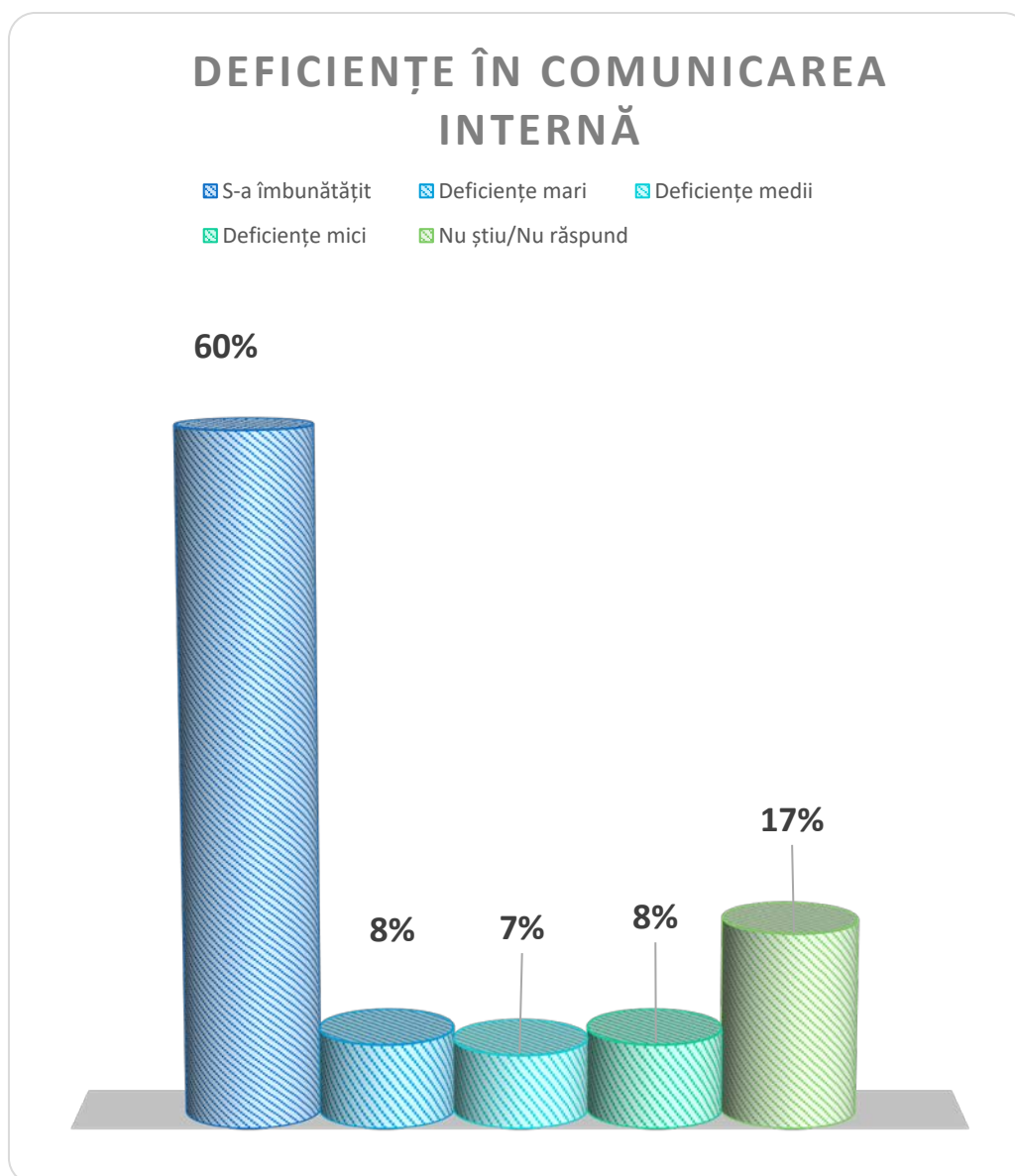
Răspunsurile pozitive la acest item se corelează cu aprecierile privind cel de-al doilea palier și anume managementul de la nivelul propriei structuri, potrivit cărora cei mai mulți, *adică 71.60 % afirmă că în instituția în care lucrează lucrurile merg într-o direcție bună*. Procentul mare reflectă că atmosfera din instituție este bună și caracterizată de colegialitate și lucru în echipă, *reprezentările negative de doar 10.10%* definind-o ca tensionată, stresantă sau caracterizată de incertitudine. Există totuși un procent de *18.10% din personal care au refuzat să răspundă* și care, fie au o opinie negativă și nu vor să o facă publică, fie au un grad scăzut de încredere în conducerea instituției.

Aprecierile potrivit cărora atmosfera de ansamblu din cadrul instituției nu s-a schimbat semnificativ aparțin în principal personalului cu funcții de execuție, dar schimbarea managementului de top a determinat o creștere a numărului de salariați care cred în actuala abordare a activității.



## 19. CUM PERCEPEȚI DEFICIENȚELE ÎN COMUNICAREA INTERNĂ PRIVIND MĂSURILE ANTICORUPȚIE ÎN POLIȚIA LOCALĂ?

Tonul optimist este susținut de procentul celor *60.40% care apreciază că, prin raportare la ultimul an, procesul de comunicare internă la nivelul instituției s-a îmbunătățit*, dar ponderat, în parte, de *21.84% din respondenți care consideră că, în prezent, există deficiențe mari/medii/mici și de cei 17.40% care nu răspund*. Asupra ultimilor două categorii trebuie să facem analiză, pentru a putea înțelege motivele pentru care oamenii ezită să răspundă sau afirmă cu tărie că există încă deficiențe majore, în vederea implementării unor măsuri de îmbunătățire reală a procesului de comunicare internă.





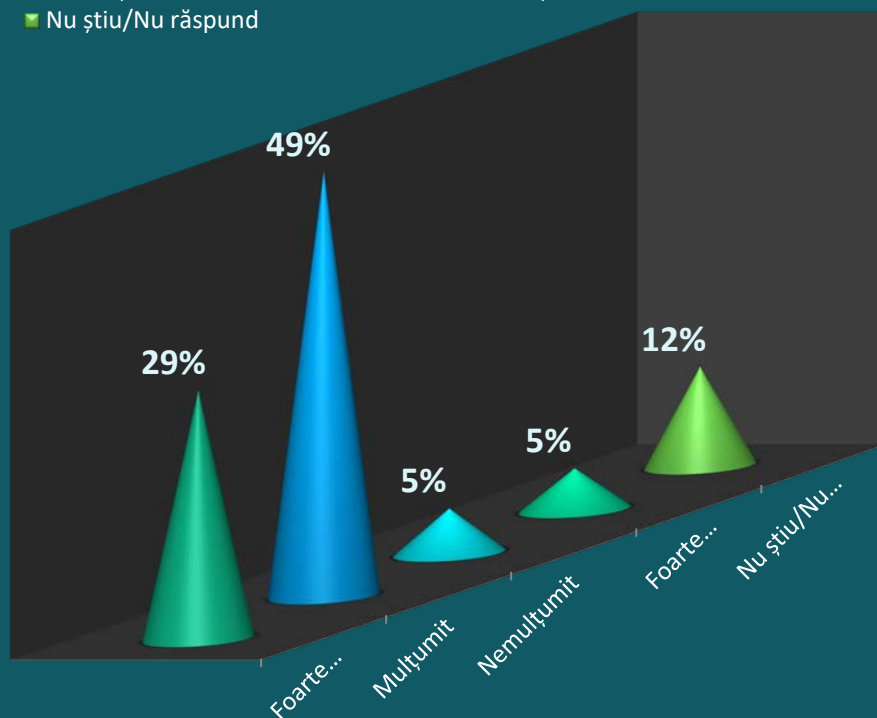
## 20. CÂT DE MULȚUMIT SUNTEȚI DE MODUL ÎN CARE ESTE CONDUSĂ INSTITUȚIA ÎN CARE VĂ DESFĂȘURAȚI ACTIVITATEA?

Satisfacția privind conducerea instituției din care fac parte înregistrează scoruri înalte, *două treimi din respondenți (78.30%) declarându-se mulțumiți și foarte mulțumiți privind capacitatea acesteia de a rezolva problemele specifice*. Doar 5.20% dintre respondenți preferă aprecierea moderată, *în timp ce numai un număr mic 4.80% se declară nemulțumiți și 11.50% foarte nemulțumiți*.

Prin comparație cu anul 2022, procentul este în ușoară creștere, probabil pe fondul unor schimbări a managementului de top, care a provocat modificări de program, structură, fluxuri instituționale.

### AMPLOAREA EVOLUȚIEI FENOMENULUI DE CORUPȚIE

- Foarte mulțumit
- Mulțumit
- Nemulțumit
- Foarte nemulțumit
- Nu știu/Nu răspund



## CONCLUZII

Sondajul de opinie realizat în cursul anului 2023 are darul de a confirma, utilitatea deosebită a acestei metode de cercetare științifică în clarificarea reprezentărilor și percepțiilor angajaților Poliției Locale Sector 2 asupra unei multitudini de aspecte relevante din perspectiva prezentului și viitorului instituției.

Analiza datelor obținute cu ocazia prezentului studiu reflectă o părere în general optimistă, atât în ceea ce privește amploarea corupției interne, cât și în privința evoluției viitoare a fenomenului.

Un element demn de semnalat în acest context este aprecierea tot mai ridicată de care această modalitate de comunicare organizațională tinde să se bucure printre angajații instituției. Așa cum s-a putut constata, respondenții sunt tot mai puțin reticenți în a-și exprima, adesea cu o sinceritate demnă de admirat și, contextual, chiar cu virulență, opiniile și punctele de vedere cu privire la problematicile care le sunt supuse atenției. Toate acestea în pofida faptului că elucidarea percepțiilor privind diversele aspecte legate de manifestarea corupției la nivelul instituției este, în sine, un demers extrem de dificil, marcat, mai mult decât altele din sfera analizei și diagnosticării climatului organizațional, de ezitări, neîncredere, suspiciune și, adesea, de pesimism.

În comparație cu sondajele de opinie desfășurate în anii anteriori, majoritatea indicatorilor aferenți contextului instituțional și mediului profesional, incluși în sondajul din anul curent, înregistrează creșteri semnificative de opinie pozitivă. Acestea vizează atât direcția în care se îndreaptă lucrurile în poliția locală, cât și politicile în domeniu ori managementul de nivel superior și mediu.

Atitudinea instituțională consecventă, de sancționare a întregii game de încălcări din sfera eticii profesionale, este evidențiată de **78%** dintre respondenții prezentului studiu, *în scădere ușoară cu 1.35% față de anul 2022*, ca răspuns pozitiv față de direcția în care se îndreaptă lucrurile în poliția locală.

De remarcat este faptul *că cel mai mare volum de informații privind corupția ajunge la angajați din exteriorul instituției* provenite din *relatările mass-media 38% urmate apoi, de observațiile directe, 34.61%*.

La întrebarea cu privire la aplicarea măsurilor anticorupție la nivelul instituției se poate observa că **78% din personal**, un procent în creștere prin comparație cu anii anteriori, *consideră că se aplică aceste măsuri*. Putem deduce că numirea Responsabilului SNA și avertizorului de integritate, precum și activitățile implementate la nivel de instituție, de către Grupul de lucru SNA au crescut vizibilitatea la nivelul personalului.

*71.60% din personalul chestionat apreciază că atitudinea față de corupție la nivelul instituției face tot mai mult vizibilă o schimbare în bine,* comportamentele din sfera încălcărilor de etică profesională reprezentând doar excepții în ansamblul funcționării instituției.

Este îngrijorătoare, însă, atitudinea celor care iau la cunoștință de informații concrete din sfera corupției, optând să nu sesizeze nicio instituție dintre cele abilitate. Datele studiului ne permit să observăm totuși o disponibilitate mai mare de a *sesiza faptele de corupție la nivelul personalului de conducere, în procent de 82.80%, cu 30.90% mai mult față de anul 2022.*

Angajații Poliției Locale Sector 2 *apreciază pozitiv, în proporție de 63.90% (cu 18.48% mai mult față de anul 2022) volumul activităților inițiate și desfășurate pentru prevenirea corupției,* cât și efectele concrete ale acestora asupra corupției din instituție, despre care consideră că au contribuit semnificativ la diminuarea ori la eliminarea corupției. Restul de 36.10% preferă sau evită să nu răspundă, probabil pentru că nu dețin informații relevante sau ignoră acest fenomen.

*În ceea ce privește proiecția viitoare asupra fenomenului, cei mai mulți (78.30%)* dintre respondenți sunt optimiști cu privire la reducerea corupției din poliția locală, declarând că sunt șanse reale ca eforturile instituționale de prevenire și combatere a corupției să aibă efecte.

La întrebările care analizează gradul de cunoaștere al personalului privind numirea în instituție a coordonatorului SNA, consilierului de etică, avertizorului de integritate și a persoanei responsabile cu aplicarea Legii 544/2001 se poate observa *calculând media că 65.88% din personal este informat în timp ce diferența până la 100%, afirmă că nu au cunoștință sau nu răspund,* ceea ce demonstrează că informațiile cuprinse în cele patru decizii de numire nu au fost diseminate la nivelul personalului de execuție.

La itemul care măsoară gradul de instruire al personalului în scopul aplicării măsurilor anticorupție, se observă că există un procent de *18.40% din personal care afirmă cu certitudine că nu au participat la instruirii cu această tematică sau nu-și mai amintesc,* procent de care trebuie să ținem seamă la următoarele sesiuni de instruire.

Și la analiza privind claritatea și gradul de înțelegere al regulilor de comportament pentru funcționarii publici, se observă că un procent de *24% din personal afirmă că informațiile primite nu sunt clare sau au dileme în ceea ce privește conținutul sau modul de aplicare,* de aceea este nevoie de creșterea gradului de înțelegere asupra regulilor de comportament prin realizarea unei comunicări interne clară și rapidă, care să ofere angajaților informații importante în legătura cu aceste reguli.

De observat că aproape *1/3, adică 35% din personal nu este de acord cu introducerea de sancțiuni pentru cei care nu pun în aplicare măsurile SNA*, ceea ce ridică semne de întrebare asupra înțelegerii acestui item, confundând probabil cu măsurile sancționatorii aplicate în cazul unor fapte de corupție și nu tragerea la răspundere a persoanelor responsabile.

În același timp trebuie remarcată ponderea mare, *44% a non-răspunsurilor unde personalul nu se poziționează față de nivelul de corupție din propria instituție*, deși la itemul anterior 100% din personal afirmă că ar raporta verbal sau în scris faptele de corupție sesizate, dar probabil nu ale propriilor colegi.

De observat că un procent de *60.70% din personal consideră în continuare că faptele de corupție nu aduc un prejudiciu de imagine instituției* ceea ce trebuie să fie un factor de îngrijorare și să declanșeze sesiuni de discuții cu personalul pe aceste teme, cu prezentarea unor spețe reale din istoria poliției locale la nivel național.

Unul dintre itemi pozitivi este cel care a analizat *gradul de cunoaștere al personalului față de publicarea din oficiu a informațiilor de interes public, unde 93.30% din personal afirmă că au cunoștință, cunosc procedura și cunosc legislația în domeniu*.

De observat că la analiza procesului de comunicare internă *60.40% din personal a sesizat îmbunătățirea acestui proces*, dar trebuie continuat deoarece 40% din respondenți nu au observat măsurile de îmbunătățire sau consideră că există încă deficiențe.

Explicațiile argumentele ori mărturisirile oferite cu ocazia prezentului studiu scot în evidență, pe de-o parte, că persoanele participante au din ce în ce mai multă încredere să reproducă foarte multe dintre constrângerile pe care le resimt zilnic în activitatea proprie, iar, într-un alt context, că așteptările ori soluțiile întrevăzute pentru prevenirea corupției sunt de găsit în ceea ce se întâmplă deja la nivel instituțional, fiind necesar doar aplicarea acestora să fie intensificată. Optimismul pe care respondenții îl exprimă la nivelul multor dimensiuni analizate ar trebui privit ca o oportunitate importantă de creștere atât de către structurile specializate în domeniul prevenirii și combaterii corupției, cât, mai ales de către managementul instituției.

## PROPUNERI

Rezultatele acestui studiu sugerează, înainte de toate, că interacțiunea dintre conducere și personal se dezvoltă, ducând la o creștere a gradului de satisfacție. Trebuie permanentizată activitatea în domeniul combaterii corupției prin:

- Măsurarea sistematică și riguroasă a nivelului corupției și găsierea de instrumente specifice de prevenire și combatere a fenomenului;
- Asigurarea continuității activităților de instruire a personalului în domeniul prevenirii corupției și integritate;
- Implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021—2025;
- Implementarea Planului de Integritate elaborat în anul 2023;
- Continuarea activităților de conștientizare în rândul salariaților prin derularea unor campanii de informare în domeniul prevenirii corupției și importanței avertizorului de integritate;
- Adoptarea de măsuri care să ofere posibilitatea polițistului local de a sesiza o faptă de corupție fără teama de a fi descoperit de cel cu privire la care face sesizarea – dezvoltarea conceptului de avertizor de integritate;
- Creșterea vizibilității consilierului de etică, a responsabilului SNA, avertizorului de integritate și persoana responsabilă cu aplicarea Legii 544/2001;
- Dezvoltarea unor activități/campanii în domeniul eticii și deontologiei profesionale;
- Măsuri posibile de motivare/stimulare a comportamentului etic, deontologic, apte să influențeze pozitiv conduita profesională a polițistului local;
- Analizarea permanentă a aparițiilor în mass – media a informațiilor din acest domeniu;
- Creșterea vizibilității Grupului de lucru SNA și a activităților derulate și implementate la nivelul instituției;
- Diseminarea/prelucrarea către tot personalul a documentelor și deciziilor elaborate în vederea implementării SNA 2021-2025;
- Creșterea gradului de înțelegere prin prelucrarea cu întreg personalul a regulilor de comportament pentru funcționarii publici;
- Dezvoltarea procesului de comunicare internă, clar și rapid, care să ofere personalului informații relevante din aceste domenii;
- Derularea unor sesiuni de discuții cu personalul cu privire la prejudiciul de imagine adus de faptele de corupție , cu prezentarea unor spețe reale din istoricul polițiilor locale;

- Îmbunătățirea procesului de comunicare internă, în vederea creșterii gradului de încredere al personalului;
- Creșterea gradului de cunoaștere al personalului față de publicarea din oficiu a informațiilor de interes public;
- Diseminare/prelucrare proceduri în domeniul corupției, integrității, informațiilor de interes public și consilierului de etică;
- Transmiterea studiului, spre informare, tuturor structurilor instituției.

Responsabil anticorupție  
Petrescu Maria