



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 2

POLIȚIA LOCALĂ

ȘOS. PANTELIMON NR. 27, SECTOR 2; TELEFON: 021-252.51.03; FAX: 021-252.50.14

E-mail: office@politialocalas2.ro

Operator de date înregistrat la ANSPDCP sub nr. 4005

Nr. 106054 / 27.10.2023

DECLARAȚIE

**privind asumarea unei agende de integritate organizațională
a Poliției Locale Sector 2**

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, prin Hotărârea nr. 1269/2021, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 – 2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor, a măsurilor din strategie, a inventarului măsurilor preventive, a indicatorilor de evaluare, precum și a Standardului general de publicare a informațiilor de interes public, Poliția Locală Sector 2, în calitate de instituție publică, înființată în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, în următoarele domenii:

- a) ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor;
- b) circulația pe drumurile publice;
- c) disciplina în construcții și afișajul stradal;
- d) protecția mediului;
- e) activitatea comercială;
- f) evidența persoanelor;
- g) alte domenii stabilite prin lege,

în conformitate cu Legea nr. 155 din 12 iulie 2010 a poliției locale, asumându-și responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale ale Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, recunoscând importanța obiectivelor strategiei precum și a mecanismului de monitorizare a acestora,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- Se obligă să îndeplinească obiectivele și măsurile Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 plasate în responsabilitatea instituției, să respecte mecanismul de monitorizare a strategiei, precum și să colaboreze cu celelalte instituții publice, societatea civilă și mediul privat, în vederea îndeplinirii obiectivelor comune;
- Se obligă să respecte principiile esențiale pentru realizarea unei administrații publice moderne și eficiente: statului de drept, răspunderii, gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate, prevenirii incidentelor de integritate, eficacității în combaterea corupției, coerenței de acțiune inter-instituționale, parteneriatului public – privat și accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale;
- Se obligă să adopte și să distribuie în cadrul instituției planul de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;
- Se obligă să realizeze evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;
- Își asumă identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;
- Își asumă identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;
- Își asumă consolidarea profesionalismului în cariera personalului instituției, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;
- Își asumă asigurarea unei protecții a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul instituției;
- Își asumă evaluarea mecanismului de control intern managerial, la nivelul instituției, din perspectiva standardului nr. 1 – etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente;
- Își asumă consolidarea capacității Poliției Locale Sector 2 de prevenire a faptelor de corupție;
- Susține și promovează remedierea vulnerabilităților specifice instituției, prin implementarea sistematică a măsurilor preventive, precum și consolidarea integrității

și transparenței, prin susținerea măsurilor anticorupție și a standardelor etice profesionale la nivelul Poliției Locale Sector 2.

Măsuri:

1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea Agendei de integritate organizațională.
2. Desemnarea coordonatorilor și a persoanelor responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.
3. Constituirea Grupului de lucru și stabilirea atribuțiilor funcționale/ evaluare, propuneri măsuri și implementare SNA 2021-2025.
4. Realizarea inventarului funcțiilor sensibile, conform Anexei nr. 4 din H.G. nr. 599/2018
5. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform metodologiei elaborate și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.
6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile de corupție nou identificate.
7. Identificarea, analizarea evaluarea și monitorizarea riscurilor și vulnerabilităților de corupție specifice instituției pe baza metodologiei elaborate.
8. Elaborarea Registrului Riscurilor vizând potențialele riscuri la corupție în cadrul PLS2
9. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform metodologiei elaborate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;
10. Stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al materializării riscurilor și vulnerabilităților de corupție identificate.
11. Participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a SNA și transmiterea contribuțiilor anuale către Secretariatul tehnic al SNA.
12. Evaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a riscurilor la corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor).
13. Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici, în domeniu etc.
14. Elaborarea, implementarea și actualizarea procedurilor operaționale și de sistem (implementare SNA; declararea averilor; transparența decizională; accesul la

informațiile publice; declararea cadourilor, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități; avertizarea în interes public etc).

15. Elaborarea/ actualizarea/ implementarea codului de conduită la nivelul instituției și a unităților subordonate.
16. Implementarea, la nivelul instituției a unui sistem de avertizare ("whistle - blowing") a iregularităților și a posibilelor fapte de corupție (nr. alocat de tip tel-verde, adresa e-mail dedicată).
17. Revizuirea și simplificarea procedurilor administrative inclusiv prin dezvoltarea și utilizarea soluțiilor e-administrație în vederea furnizării serviciilor publice online (Ex: eliberare autorizații/ certificate online).
18. Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice în vederea creșterii gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici precum și a impactului corupției asupra serviciilor publice(ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, disciplină în construcții, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT etc).
19. Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (site-ul instituției, pagina de facebook, e-mail, etc.).
20. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice.
21. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii.
22. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției.
23. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025.
24. Aducere la cunoștință publică, prin intermediul site-ului instituției, a Agendei de lucru a Primarului/ Viceprimarului.
25. Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro.
26. Transmiterea în direct sau înregistrarea ședințelor Consiliului Local în vederea transmiterii lor către public online/ TV.

27. Creșterea gradului de transparentizare a activității prin realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni cu tema achiziții publice unde vor fi publicate toate procedurile de achiziție publică și contractele încheiate.
28. Creșterea gradului de transparentizare a activității prin realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni în care vor fi publicate informații despre proiectele finanțate din programe naționale/ fonduri europene încheiate, aflate în implementare și în perspectivă.
29. Creșterea gradului de transparentizare a activității prin publicarea pe pagina web a instituției/ presa locală a anunșurilor privind concursurile/ examenele de recrutare și de promovare.
30. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției.
31. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora.
32. Crearea unui cadru unitar de reglementare cu privire la procedurile administrative disponibile la nivelul instituției, reducând astfel gradul de vulnerabilitate.
33. Digitalizarea procesului de obținere a autorizațiilor și minimalizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean.
34. Stabilirea unor condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil instituției în vederea accesării fondurilor publice.
35. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților.

**p. DIRECTOR GENERAL
LIVIU CIOBANU**

